

## ПЕРСПЕКТИВЫ

### Разработчики машин

Кадры для угольного машиностроения как обычно готовятся на двух уровнях: в вузах и сузах. Напомним: крупными высшими учебными заведениями в области, которые готовят инженеров машиностроения, остаются КузГТУ и СибГИУ.

Иван Жуков, кандидат технических наук, доцент, директор НОЦ «Машиностроение», объяснил, что в СибГИУ подготовкой кадров для горного машиностроения занимаются в Институте горного дела на кафедре теории механизмов машин и основ конструирования (ТММиОК). На кафедре готовят специалистов в машиностроении более широкого профиля (тяжелого, общего, среднего, угольного, металлургического и так далее). С 2012 года здесь ведется прием на новое образовательное направление «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» по профилю «Управление конструкторско-технологическими инновациями». Плюсом подготовки на кафедре является то, что выпускники могут найти работу в угольной или металлургической отрасли. Кроме того, кафедра имеет богатую научную историю. С 1990 года на ней базируется научная школа по проектированию машин и механизмов для горных и металлургических предприятий.

— Наша кафедра ТММиОК плотно сотрудничает с промышленными предприятиями города. К сожалению, предприятия редко обращаются к нам с заказами что-то рассчитать, спроектировать. Тем не менее мы стараемся поддерживать контакты со всеми и трудоустраивать наших студентов, — рассказывает Иван Алексеевич.

Главным «продуктом» кафедры, конечно же, являются выпускники.



# МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВЫБИРАЕТ

**ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ ГОРНОЙ ИНДУСТРИИ ЗАВИСИТ ОТ МНОГИХ ФАКТОРОВ, В ЧАСТНОСТИ — МОДЕРНИЗАЦИИ И УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УГОЛЬНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ. ЗДЕСЬ МНОГОЕ ЗАВИСИТ ОТ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

Сейчас наблюдается спад интереса у молодых людей к профессиям машиностроения и на первый курс достаточно проблемно привлечь абитуриентов. А до пятого доходит меньше половины поступивших. В связи с этим кадры в области машиностроения ценятся и студенты получают первый опыт работы уже на производственных практиках. Кроме того, предприятия поддерживают лучших студентов, которых хотят видеть в рядах своих сотрудников, стипендиями. Несомненно, это мотивирует, ведь по выходе из учебного заведения студенты получают рабочее место и опыт.

— Недавно мы устроили ученика нашей кафедры на Новокузнецкий завод горно-режущего инструмента конструктором. Два студента-шестикурсника уже работают на предприятии по производству горно-шахтного оборудования «Сибэлектро» в должности конструкторов.

Бакалавры и магистры, которых готовят на кафедре ТММиОК в СибГИУ, способны исследовать и сконструировать любую машину, спроектировать технологический процесс ее изготовления и усовершенствовать в соответствии с техническими требованиями. Выпускники по направлениям «Прикладная механика» и «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» являются исследователями широкого профиля и способны работать на ведущих управленческих и руководящих должностях во всех отраслях промышленности.

По поводу состояния машиностроения Иван Алексеевич говорит критично:

— По-моему, отрасль находится в запущенном состоянии. Существующих предприятий мало, и они не всегда отвечают требованиям промышленности. Кузнецкий машиностроительный завод распался на дочерние предприятия, которые занимаются производством мелкой и сопровождающей продукции. Более-менее «отвечают требованиям» Анжерский машиностроительный завод и Юргинский. Но и они требуют постоянной модернизации, а без новых квалифицированных кадров это невозможно.

## Редкие профессии

Подготовкой будущих рабочих, без которых в принципе невозможно представить существование промышленной машиностроительной отрасли, занимается Кузнецкий индустриальный техникум. Евгений Корнеев, его директор, и Анна Барановская, заместитель директора, охотно рассказали об обучении будущих машиностроителей.

После объединения техникума и училища Кузнецкий индустриальный техникум стал самым большим учреждением СПО в области. Сейчас здесь обучается чуть более 2 000 студентов. Все они в будущем станут сотрудниками угольных и металлургических предприятий.

В образовательном учреждении обучают по редкому, но необходимому в машиностроении направлению — станочнику. Техникум получил лицензии на 8 профессий: резчики, шлифовальщики, фрезеровщики, токари, долбежники и другие.

— Практически все учебные заведения в области отказались обучать рабочих этого профиля. Дело в том, что подготовка станочников — процесс не дешевый. Необходимо огромное оборудование, которое является энергозатратным. Оно должно быть современным, поэтому требует постоянного обновления. Кроме того, в процессе обучения расходуется значительное количество материалов. Поэтому, с экономической точки зрения, учить секретаря-референта дешевле, чем станочника.

Еще одна причина, по которой сузы отказались от подготовки студентов по этому профилю, — отсутствие набора. Несмотря на высокие зарплаты, студенты, к сожалению, не стремятся выбирать это направление.

Неудивительно, что абитуриенты не выбирают направление станочников, ведь оно требует не только физической силы, но теоретических знаний, начитанности, умения работать с большим объемом справочной литературы. Станочником может стать только выдержанный и терпеливый студент — спешки в этом деле быть не должно. Большинство же современных абитуриентов стремятся получить

профессию как можно быстрее и проще.

Одна из самых востребованных профессий в машиностроении — механики. В рамках государственного образовательного стандарта меняется программное обеспечение и увеличивается возможность подготовки в двух направлениях. Первое — механики в металлообработке, второе — гидравлика смазки. В программы обучения по этим специальностям вводится еще и станочное дело, увеличивается количество практики токарей, фрезеровщиков. Главная задача Кузнецкого индустриального техникума — выпуск многопрофильных специалистов. Ведь на современных предприятиях ценится мобильность и способность быстро осваивать новые виды работы.

## Востребованность

И вузы, и сузы, которые готовят специалистов по направлению машиностроения, плотно сотрудничают с промышленными предприятиями на тему трудоустройства выпускников. Поэтому запросы в центры трудоустройства на эти профессии попадают редко.

Однако по запросу «УК» специалисты Новокузнецкого центра занятости предоставили данные по востребованности их предприятиями, которые, исходя из вида деятельности, специализируются на изготовлении и ремонте горно-шахтного оборудования и которые подавали вакансии в 2012-2013 годах.

Итак: за два года было подано 26 вакансий. Наиболее востребованными оказались токарь и фрезеровщик — по пяти и четырем вакансиям соответственно. Предлагаемые зарплаты на все вакансии от 10 000 рублей до 35 000 рублей. Нуждались и нуждаются в сотрудниках такие предприятия, как «Абагурский машиностроительный завод», «Горно-техническая компания», «Горный инструмент», завод «Гидромаш».

Выходит — для будущего всей угольной промышленности остро необходима популяризация профессий, связанных с машиностроением!

Дарья МУЛОВА