

МЕХАНИЧЕСКИХ ДЕЛ МАСТЕРА

**ЕСЛИ СРАВНИТЬ
МЕХАНИЧЕСКУЮ СЛУЖБУ
С РАБОТОЙ ОРГАНОВ
ЧЕЛОВЕКА, ТО БЕЗ
ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ МОЖНО
СКАЗАТЬ, ЧТО ОНА
ВЫПОЛНЯЕТ ФУНКЦИЮ
СЕРДЦА. ВСЯКОМУ
ПОНЯТНО, ЧТО ВЛЕЧЕТ
ЗА СОБОЙ ОСТАНОВКА
ОБОРУДОВАНИЯ
НА ПРОМЫШЛЕННОМ
ПРЕДПРИЯТИИ**



Чтобы такого не произошло, в компании «Белон» самое пристальное внимание уделяют кадровому вопросу. Понимая огромную значимость профессии механика, здесь возвращают перспективных сотрудников со школьной скамьи, привлекают молодежь из технических вузов, повышают уровень квалификации уже работающих сотрудников. В рамках празднования Дня шахтера в компании решили определить, насколько высок уровень специалистов энергомеханической службы ОАО «Белон» с помощью конкурса профмастерства. В этом году впервые в традиционные состязания среди представителей профессий, участвующих в производственных процессах, была введена номинация «Лучший механик».

О своем желании участвовать заявили почти пятьдесят механиков дочерних компаний ОАО «Белон». Проведение конкурса предусматривало два этапа. Первый этап проходил на предприятиях: специалисты управления подбора, оценки и развития персонала ОАО «Белон» подготовили тестовые задания, состоящие из вопросов по профессии, знаний правил техники безопасности и основ трудового законодательства. Участники показали хорошую подготовку, но конкурс есть конкурс, и для второго этапа были отобраны 10 лучших претендентов.

Для проведения заключительного этапа компания привлекла своего стратегического партнера — Беловский филиал Кузбасского государственного технического университета.

ОАО «Белон» многие годы сотрудничает с этим вузом, среди руководителей как компании, так и предприятий немало выпускников КузГТУ. В данном учебном заведении

по программе целевого набора обучаются дети сотрудников ОАО «Белон», компания участвует в учебном процессе, обеспечивает студентов практикой — все для того, чтобы молодые специалисты пришли на предприятия максимальными подготовленными и быстро прошли адаптационный период. В свою очередь КузГТУ, включая Беловский филиал, всегда отзывается на предложения, поступающие от ОАО «Белон», о чем свидетельствует конкурс профмастерства, который было решено провести совместными усилиями.

Второй этап проходил на базе Беловского филиала КузГТУ, где в оснащенный по последнему слову техники конференц-зале собрались лучшие механики, отобранные по результатам первого этапа. Тестовые задания готовили научные сотрудники вуза. Перед каждым участником был установлен ноутбук, и на вопросы, касающиеся профессиональных знаний, конкурсанты отвечали в режиме он-лайн. При подготовке тестов ученые постарались максимально приблизить вопросы к тем задачам, с которыми представители механических служб сталкиваются в своей ежедневной работе. За основу были взяты должностные инструкции механиков, информация о реальных ситуациях, как штатных, так и аварийных, разделы механики как науки. Уже после конкурса все участники отметили, что отвечать было не столько сложно, сколько интересно. Порой, по их мнению, к верному ответу подходило несколько их вариантов, но, представив ситуацию в реальности, они делали правильный выбор.

Последующие вопросы касались техники безопасности. На интерактивном экране демонстрировались ситуации (высокая вибрация, нарушение работниками дистанции

рядом с работающим оборудованием, превышение шумового режима и другие), на которые участники отвечали письменно, указав возможные последствия в результате нарушения ПБ.

По итогам двух этапов лидерами оказались Илья Владимирович Шибанов с шахты «Чертинская-Коксовая», Алексей Викторович Червинский с шахты «Костромовская» и его тезка — Алексей Викторович Чегошев с горно-монтажного предприятия «Белона» — «Сибгормонтаж». После первого этапа, который проходил на предприятиях, пальму первенства держал А.В. Червинский. Несмотря на молодой возраст — Алексею Викторовичу всего 24 года — он опытный и грамотный специалист.

Для того чтобы распределить места среди финалистов, был проведен блицтурнир, темой которого стали основы трудового законодательства. В таблице на интерактивном экране финалисты выбирали номер, следом открывался вопрос и три варианта ответа. Всего одна ошибка в блицтурнире — и победа досталась сопернику, Илье Владимировичу Шибанову. Хотя сами участники себя соперниками не считают, скорее — товарищами по общему делу. Одинаковым оказался и возраст лидеров. Третье место занял А.В. Чегошев. Он немного старше своих товарищей — ему 30 лет, а вот в должности механика — всего полгода.

Как показал конкурс, в котором участвовали представители разных возрастных групп, победу одержала «молодость». Это не значит, что у более зрелых инженерно-технических работников хуже подготовка.

Сейчас на предприятия ОАО «Белон» приходят специалисты с более широким диапазоном знаний в плане компьютерных технологий, позволяющих управлять оборудованием с помощью автоматизированных и компьютеризированных систем. Образ шахтера, работающего отбойным молотком, остается в далеком прошлом. Сегодня добыча угля и проведение горных выработок ведутся высокопроизводительной техникой с дистанционным управлением. Поэтому специалисты механических служб должны обладать поистине инженерными знаниями.

Должность механика по праву можно назвать стратегически важной. Успех плодотворной работы зависит от многих составляющих: от выдачи наряда на работу своим подчиненным — до принятия экстренных решений.

Не секрет, что опыт приходит с годами. Но при этом обязательно должен быть интерес к профессии. Какой бы сильной ни была теоретическая подготовка и какими бы опытными ни были наставники — отсутствие желания стать хорошим механиком не позволит добиться высоких результатов. Если говорить об участниках конкурса — профессиональный азарт, огонек в глазах стали лучшим доказательством того, что работать им интересно.

Жюри, участники и организаторы сошлись во мнении, что значение конкурса профмастерства сложно недооценить. Стать победителем конкурса, быть признанным «Лучшим по профессии» — это отличная мотивация для личностного и профессионального роста специалистов. Победителей ожидают солидные денежные премии, которые им вручат на торжественном собрании, посвященном Дню шахтера, а их кандидатуры будут рассмотрены для занесения в кадровый резерв ОАО «Белон». Многие участники отметили, что конкурс позволил им оценить

С Днем шахтера!



Дорогие работники и ветераны компании «Белон»! Уважаемые партнеры — представители угольной отрасли! Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем шахтера!

Горняцкая профессия — основная для «Белона», и труд каждого работника компании связан с углем: разведкой его запасов, добычей, переработкой, транспортировкой. Ежедневно вашими усилиями создается основа для стабильной работы угольной отрасли, социального благополучия жителей региона. Мы — единая семья и работаем на общую цель!

Спасибо за ваш профессионализм и преданность делу! От всей души желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, надежных товарищей, шахтерских успехов, новых побед и свершений в вашем благородном и мужественном труде! Низкий поклон ветеранам!

Счастья, благополучия, всего самого доброго вам и вашим семьям!

**Виктор Петрович Ануфриев,
генеральный директор ОАО «Белон»**

свой уровень подготовки, знаний. Некоторые специалисты после конкурса подходили к организаторам с просьбой поделиться с ними тестами, чтобы дома еще раз проработать отдельные задания, с которыми непосредственно во время конкурса справиться не удалось. Это говорит о том, что для инженерно-технических работников интересно было не просто участие, но и повышение своего уровня знаний. По сути, конкурс можно назвать своеобразной аттестацией — научные сотрудники вуза и представители производственной дирекции отметили, что конкурс не только выявил лучших, но и дал мощный толчок к дальнейшему развитию. Большой плюс вывели для себя и представители вуза: опыт, который был накоплен при подготовке и проведении профессиональных состязаний, поможет им в дальнейшей работе со студентами, позволит сделать их подготовку максимально близкой к производственным процессам угольной компании. А значит, есть все шансы получить новые, хорошо подготовленные кадры, которые смогут проявить себя и обновить кадровый потенциал ОАО «Белон».