

СОРЕВНОВАНИЯ. ОБМЕН ОПЫТОМ. КОНКУРЕНЦИЯ

Старшее поколение шахтеров помнит, какое большое значение придавалось в СССР социалистическому соревнованию и обмену передовым опытом работы среди бригад, участков, шахт, разрезов, автобаз, трестов, производственных объединений и между угольными бассейнами страны. Победителей соревнований чествовали по всему государству, регулярно подводились итоги. На базе передовых коллективов проводились всесоюзные, отраслевые и областные школы передового опыта. По итогам пятилеток и за выдающиеся рекорды и достижения вручались государственные и отраслевые награды.

Сегодня в России за это не награждают. Постараюсь предположить почему

При плановой социалистической системе хозяйствования не было у производителей любой продукции забот о сбыте, количестве, себестоимости и даже качестве этой продукции. Все определял Госплан и Совет министров. Поэтому борьба шла в основном за количественные показатели. Одним словом, была безоговорочная монополия государства — единственного собственника всего и вся.

Теперь же в угольной отрасли Кузбасса десятки собственников и никто не обязан покупать у них уголь по фиксированной цене. А это значит — конкуренция и по цене, и по качеству, а также по количеству нужного рынку угля.

А потому каждый собственник свой передовой опыт держит в секрете от конкурентов. И соревнуются они между собой только на свободном рынке. Также еще бытует и такое мнение: если раньше шли работать на государство и на народ, то теперь «батрачим» на «хозяев» — поэтому зачем мне стараться лучше работать

на этих капиталистов. Но ведь и тогда, и сегодня мы работаем, прежде всего, для себя, своей семьи и своих детей. Мы и тогда, и сегодня были и есть наемные работники. Только тогда была повальная уравниловка и ограничение пределов зарплаты и льгот, а сейчас более умелые и ответственные работники все-таки чаще стали получать по труду. К сожалению, некоторые хозяева еще жадничают и не доросли до настоящего уровня управления. Но все равно и среди них уже появились те, кто понимает, что их жадность может привести к их же краху, если они потеряют высокопрофессиональных работников.

Так что же, на кого мы сегодня работаем: на государство, народ или на себя? Ответ такой: работаем и на себя, и на государство, и на народ, да еще и на новых хозяев, которые вместо государства дают нам рабочие места и возможность заработать на жизнь.

Как и прежде, добывая и обогащая уголь, угольные компании соз-

дают рабочие места и обеспечивают работой таких же тружеников: железнодорожников, автомобилистов, металлургов, коксохимиков, работников ТЭЦ и ГРЭС, котельных и другой народ. Так что в этом смысле мало чего изменилось.

Нет социализма — нет социалистического соревнования. Вместо него появилась конкуренция. А из этого следует:

1. шахтер работает сам на себя и свою семью,

2. угольные компании создают для других рабочие места, где люди зарабатывают себе и платят подоходный налог государству,

3. собственник предприятия получает прибыль, из нее платит налоги государству, вкладывает деньги в развитие производства и получает свою немалую долю прибыли лично для себя.

Все дело в том, сколько хозяин берет себе и сколько отдает своим работникам, вкладывает в развитие производства, безопасность труда и социальную поддержку шахтеров, их семей, шахтерских городов и поселков.

Вот здесь-то и должна проявиться решающая роль государства и губернатора. А обменом передовым методом работы заниматься государство не должно. Это забота собственника, который в этом должен быть заинтересован, так как лучший опыт дает лучшую прибыль.

Без преувеличения можно сказать, что в Кузбассе губернатором А.Г. Тулеевым последовательно, из года в год, добровольно-принудительно создана основательная и максимально возможная в российских



условиях система взаимодействия местной власти и бизнеса. При этом губернаторская власть приняла на себя добровольно и многие функции федеральной власти.

После многолетнего «фильтрации» собственников угольный бизнес становится все более социально направленным:

1. В ежегодных соглашениях губернатора с угольными компаниями значительное место занимают обязательства компаний в социальной сфере (строительство жилья, детских садов, здравоохранение, автодороги, объекты спорта и другое).

Налажена строгая отчетность за ходом исполнения обязательств. Главы шахтерских городов и районов также подписывают похожие соглашения в части социальной поддержки своих поселений.

2. Ежегодная подготовка и празднование Дня шахтера в одном из городов, когда ресурсы угольщиков и бюджета области направляются на обновление тех городов, где проходит областной праздник, превращает их в течение всего года в большую строительного-ремонтную площадку, делает города неузнаваемыми.

3. Также ежегодно с угольщиками подписываются специальные и отдельные соглашения на строительство современных спортивных сооружений, детских садов, объектов здравоохранения, автодорожных трасс, церквей, храмов и мечетей, по росту зарплат и так далее.

4. Ветеранам закрытых шахт, инвалидам и особо нуждающимся ветеранам-угольщикам оказываются заметная материальная поддержка и внимание.

5. Так как федеральная власть государственными наградами награждает очень редко и очень мало отмечает, в Кузбассе и эти функции принял на себя губернатор и областной Совет народных депутатов, ведь даже отраслевые знаки «Шахтерская слава» стало невозможно получить заслуженным шахтерам. Поэтому в Кузбассе не только для всех учреждений почетные награды и звания: «Герой Кузбасса», «Почетный гражданин Кемеровской области», «Почетный работник отраслей промышленности и культуры», ордена: орден Дружбы, «Доблесть Кузбасса», «За особый вклад в развитие Кузбасса» и другие, но также учреждены звания: «Почетный шахтер Кузбасса», «Заслуженный шахтер Кузбасса», ордена, медали и почетные знаки: «За доблестный шахтерский труд», «Шахтерская доблесть».

6. К Дню шахтера подводятся итоги работы и называются на торжественном губернаторском приеме лучшие директора шахт и разрезов, начальники участков и бригадиры, которым вручаются значительные премии. Также на губернаторском приеме большой группе вручаются не только шахтерские, но и общеобластные награды и свидетельства о присвоении общеобластных званий. Добрый губернаторский пример берут на вооружение и руководители городов, угольных компаний и предприятий.

Хоть число награжденных всегда меньше числа тех, кто награды заслуживает, но в шахтерском крае, который зовется Кузбасс, награжденных и получивших отличие и внимание за свой доблестный труд заметно больше, чем в других регионах.

Встреча с членами бригады Героя Кузбасса С.А. Лапина

Чтобы быть справедливым, нужно отметить, что мы собственникам шахт, разрезов и обогатительных фабрик признательны за то, что они взамен 43 закрытых шахт построили 50 новых, по-современному оснащенных предприятий угольной отрасли и организовали новые рабочие места, что позволило не только прекратить крутое падение угледобычи, но и довести ее до невиданных объемов — около 200 млн тонн угля в год. Этого не смогли бы сделать те, кто пришел в Кузбасс временно, чтобы доработать готовые запасы угля и смотаться. Это сделали те, кто пришел к нам надолго или навсегда.

В конце своих рассуждений говорю своим соратникам по шахтерской доле всех поколений: не жалейте добрых слов и поступков по отношению друг к другу. Цените своих учителей и наставников по профессии. Научимся уважать себя — будет пример для всех.

Шахтерским командирам: цените ветеранов и словами, и делами. Если будет по-другому — беспмятство бумерангом вернется к вам, когда вы будете ветеранами. Достойный шахтер и его семья должны достойно жить. Берегите себя и своих соратников.

Михаил НАЙДОВ, директор Фонда «Шахтерская память» им. В.П. Романова, горный инженер из шахтерской династии