



Южный Кузбасс

ОАО «Южный Кузбасс» сегодня по праву считается одной из самых динамично развивающихся компаний региона. О производстве, промышленной безопасности, кадровой политике, успехах и достижениях угольщиков мы говорим с управляющим директором компании Виктором Скулдицким



ВЫХОДЯ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ

— Главный показатель успешности работы угольных компаний — это объемы добычи и подготовительных работ. По итогам прошлого года нашими шахтерами и горняками добыто 14 млн 158 тыс. тонн угля, на разрезах переработано 74,3 млн кубометров вскрышных работ, на шахтах пройдено 15,5 тыс. погонных метров горных выработок. Это неплохие показатели, и мы делаем все возможное для их стабильного роста в наступившем году.

Важная часть нашей работы — контроль качества производимой «Южным Кузбассом» продукции и сбыт. 97% от общей добычи угля поставляется в обогащенном и рассортированном виде, металлургам и энергетикам, как на внутренний рынок, так и на экспорт. Мы заинтересованы в расширении географии поставок и увеличении количества наших деловых партнеров.

Принятая недавно в Кемерове программа развития угольной промышленности России до 2030 года предполагает значительный рост объемов производства. Для этого будут строиться новые предприятия, модернизироваться существующие, будет приобретаться современное высококачественное оборудование.

— Конечно, при таком объеме работ задействованы немалые человеческие ресурсы, и особое внимание сегодня уделяется не столько росту объемов производства, сколько безопасности угольщиков.

— Обеспечение промышленной безопасности было и остается важнейшей задачей. Для всех предприятий компании приобретает новое оборудование с уже заложенными современными элементами защиты трудящихся от воздействия вредных производственных факторов. Если говорить о финансовой составляющей, то на обеспечение безопасных условий труда и выполнение требований промышленной безопасности «Южный Кузбасс» в 2011 году направил более 436 млн рублей.

На шахтах работают газоразделительные азотные установки и комплексы для контроля за газовой обстановкой, на фабриках реализуются проекты по снижению запыленности на рабочих местах. Для всех предприятий нашей компании приобретены алко- и наркотестеры — находящийся в алкогольном или наркотическом опьянении «работник» несет опасность и себе, и окружающим! Проверки, учебы, совещания,

контроль, рассмотрение причин и обстоятельств несчастных случаев на предприятиях Кузбасса и России, участие уполномоченных по охране труда от профсоюза — все это важно, нужно и должно быть. Ведь ценой разгильдяйства и невыполнения своих прямых обязанностей может быть приостановка работы участка или целого предприятия, и человеческая жизнь.

— Любая компания, не только угольная, стремится к тому, чтобы в ней работали квалифицированные, грамотные рабочие и специалисты. Как «Южный Кузбасс» занимается профессиональным развитием сотрудников?

— Наши работники активно обучаются, регулярно повышают свой профессиональный уровень. Количество специалистов с высшим образованием постоянно растет, сегодня их уже 22%. Кроме того, за 2011 год почти 7,5 тысячи сотрудников получили обязательное и дополнительное образование, на что компанией было направлено около 20,6 млн рублей.

В «Южном Кузбассе» разработано несколько актуальных кадровых программ. Например, реализуется программа подготовки резерва управлен-



Школьники и их родители интересуются программой профессиональной ориентации

ческих кадров. Первый этап — отбор достойных кандидатов, потом обучение, затем стажировка, когда в реальных условиях работник демонстрирует, на что он способен. То есть активному и стремящемуся к развитию сотруднику предоставляется возможность проявить себя, получить новые знания и опыт, продвинуться по карьерной лестнице. И очень радует тот факт, что повышение по службе за период 2011 года получили уже больше полутора тысяч человек. Это почти вдвое больше, чем в 2010 году. Молодые специалисты стараются достичь тех же успехов, что и их старшие товарищи. Причем существует много возможностей, можно развиваться не только внутри нашей компании, но и в целом в «Мечеле».

Ищем тех, кто станет работником «Южного Кузбасса» в будущем. Совместно с комитетами образования Междуреченского и Мысковского городских округов реализуем программу профильной подготовки. Учащимся 9-11-х классов дается возможность получить информацию о предварительно выбранной профессии и поддержку в своих стремлениях. Школьники позже могут стать студентами целевого обучения от угольной компании в КузГТУ, а еще через несколько лет — прийти к нам работать.

Помимо этого, наши сотрудники активно участвуют в научной деятельности. В прошлом году мы впервые провели научно-практическую конференцию, организовывал которую молодежный совет «Южного Кузбас-

са». Одна из победивших тогда работ позже стала одной из лучших на всероссийской молодежной конференции «Проблемы недропользования в угольной промышленности». Проект «Очистка шахтных вод. Анализ текущего состояния, перспективы развития» заведующих горными работами шахты им. В.И. Ленина Антона Андреева и Дмитрия Уткина заслужил отличные отзывы конкурсной комиссии. В итоге они получили приглашение стать участниками Международного форума молодых лидеров.

— Работа в горной промышленности, как известно, требует крепости духа и здоровья тела...

— Наша компания уделяет большое внимание сохранению здоровья работников. На это направлен целый комплекс мероприятий, включающий в себя добровольное медицинское страхование, регулярные профилактические осмотры, реабилитационно-восстановительное лечение, организацию работы здравпунктов на предприятиях, а также развитие спортивного движения.

«Южный Кузбасс» продолжил сотрудничество со страховой компанией, и полис ДМС есть сегодня более чем у 60% наших работников. Как обычно, ежемесячный взнос частично покрывает угольная компания, а страховая сумма на каждого участника, в зависимости от выбранной программы, составляет 52 либо 63 тысячи рублей в год. Один из надежных и авторитетных партнеров нашей компании — Научно-клинический

центр охраны здоровья шахтеров, высококвалифицированный персонал и современное оборудование которого помогли уже не одной сотне работников «Южного Кузбасса».

Поддерживая здоровый образ жизни, наши работники с каждым годом все активнее участвуют в различных спортивных мероприятиях, что способствует и сплоченности коллектива. Из девяти видов спорта, по которым проводится наша спартакиада, прошли соревнования по трем, состоялись лыжная эстафета, игры в волейбол и стрельба из пневматической винтовки.

— Виктор Николаевич, расскажите о том, что компания уже успела сделать в наступившем году.

— В январе была введена в эксплуатацию линия приема привозных углей из автотранспорта на территории ЦОФ «Кузбасская». Поступают новые «БелАЗы» для перевозки вскрышных пород и добытого угля, механизированная крепь и другое оборудование для шахт... Например, недавно на шахте им. В.И. Ленина ввели в эксплуатацию новую лаву с промышленными запасами 630 тыс. тонн. Приобрели для нее очистной комбайн 4LS-20 производства английской компании JOY стоимостью более 74,5 млн руб.

В этом году планируется участие в нескольких аукционах на разработку перспективных участков недр, ведь для стабильной работы угольных предприятий нужны хорошие балансовые запасы. Недавно



Обследование условий труда на рабочих местах

в Москве состоялась успешная защита на центральной комиссии по ресурсам проекта разреза «Красногорский» о вовлечении в обработку участка «Сорокинский». Благодаря открытию новых угленосных площадей вдвое увеличилась производственная жизнь разреза. Разработка стратегического участка с

запасами более 100 млн тонн уже началась.

Также мы продолжаем программу профильной подготовки школьников. «Южный Кузбасс» недавно принял участие в городском фестивале «Профессиональная проба», цель которого — поднять престиж горных профессий. Ребята побывали на не-

скольких предприятиях компании, смогли пообщаться с сотрудниками и задать все интересующие их вопросы. Выяснилось, что в Междуреченске подрастает поколение девушек, желающих водить большегрузные машины! «БелАЗы» произвели на них неизгладимое впечатление. А на шахте им. В.И. Ленина школьники своими глазами увидели орден Ленина — такой награды удостоены немногие предприятия нашей страны.

В целом же работа в такой компании, как «Южный Кузбасс», дает ощущение стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Мы уже многого достигли и продолжаем развиваться. Конечно, и руководству, и рабочим еще есть что совершенствовать, но мы движемся в верном направлении. И в дальнейшем, я уверен, и наша компания, и угольная промышленность в целом выйдут на еще более высокий уровень развития.

ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

652877, г. Междуреченск,
ул. Юности, 6.

Тел.: (384-75) 7-22-37, 7-20-01

РТК-ЛИЗИНГ ГРУППА КОМПАНИЙ

ОАО «РТК-ЛИЗИНГ»
Реклама

Преимущества работы с «РТК-ЛИЗИНГ»

- Лизинговая деятельность на территории России и в странах СНГ
- Широкий спектр передаваемого в лизинг имущества
- Стоимость предмета лизинга – без ограничений
- Финансирование лизинговых проектов на срок до 10 лет
- Авансовый платеж – от 0%
- Предварительное решение – за 1-5 дней
- Закрепление персонального руководителя проектов
- Индивидуальный подход к определению графика лизинговых платежей с учетом особенностей бизнеса каждого клиента

Основные направления:

- Авиационная техника
- Энергетическое оборудование
- Железнодорожный транспорт
- Авто- и спецтехника
- Спецоборудование для разных отраслей промышленности и сельского хозяйства
- Недвижимость
- Оборотное финансирование (возвратный лизинг)
- Организация торгового финансирования
- Организация финансирования проектов «под ключ», в том числе ПИР и СМР



Адрес Кемеровского филиала: г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 12А, офисы 309, 314
тел.: +7 (3842) 58-57-46, +7 (923) 536-01-10, факс: +7 (3842) 58-57-46, e-mail: kmr@rtcleasing.ru, www.rtc-leasing.ru