

ЗАКОН – ВО БЛАГО? ИЛИ ЗАБОТА – ПУЩЕ НЕВОЛИ

Не секрет, что на всей территории России исторически сложился и применяется как оптимальный 12-часовой график работы на угольных разрезах

Это обусловлено удаленностью участка добычи недр от места проживания работников, возможностью их получать полноценный отдых при работе по 12-часовому графику и как следствие — выполнение ими производственных функций наиболее безопасно и эффективно.

Однако у вновь созданной в 2010 году Кемеровской межрайонной прокуратуры по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли (горная прокуратура) — иная позиция по вопросу продолжительности рабочей смены.

Так, прокуратурой в рамках осуществления проверки всех угольных предприятий по Кемеровской области было установлено, что ООО «Разрез «Южный» в нарушение требований санитарно-эпидемиологического законодательства заставляет трудиться своих работников в кабальных условиях по 12-часовой смене. На основании выявленных нарушений прокуратура обратилась в суд с требованием обязать ООО «Разрез Южный» перейти на 8-часовую рабочую смену. Хотя мнения самих работников о графике работы никто не узнавал.

Работники разреза сообщили, что они сами выбирали себе график работы при устройстве на работу, сами принимали коллективный договор и режим труда и отдыха и просили не защищать их от своих же интересов. Просьба трудового коллектива разреза о недопущении нарушения их прав со стороны прокуратуры была направлена прокурору области, губернатору области, руководителям Роспотребнадзора и Федеральной службы по труду и занятости.

В своих письмах работники разреза указывали, что при переходе на



8-часовую рабочую смену неизбежно наступят негативные последствия в виде: увеличения числа смен до 20 (при существующем графике 14); уменьшения времени отдыха (сокращения продолжительности отпуска на 7 дней); увеличения частоты доставки работников в среднем в 5 раз (время доставки работников при 5-дневной рабочей неделе будет составлять в общей сложности 12 часов, то есть столько времени они будут находиться в пути); увеличения травмоопасности на производстве ввиду увеличения интенсивности как трудового процесса, так и времени доставки до места работы.

Дело рассмотрел Новокузнецкий районный суд. Роспотребнадзор поддержал прокуратуру, считая, что работники не могут трудиться по 12 часов в смену. Хотя, по итогам проверки Роспотребнадзором деятельности ООО «Разрез «Южный» в 2010 году, нарушений режима труда выявлено не было!

Кроме того, в материалы дела представлено письмо руководителя Роспотребнадзора по Кемеровской области, из которого следует, что не-

возможно установить факт нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства при работе 12-часовой смены, поскольку степень воздействия вредных факторов при работе в 12 часов не изучена. Действительно, как можно нарушить то, чего не существует? Действующие санитарно-эпидемиологические нормы приняты в советское время и явно не могли учитывать условия работы на современной технике и с современными средствами защиты.

Несмотря на множество аргументов, приведенных в обоснование 12-часовой рабочей смены, суд вынес решение, которым ООО «Разрез «Южный» должен перевести всех работников разреза на работу по 8-часовой рабочей смене. Под особую защиту прокуратуры попали даже диспетчер, учетчик, лаборанты химического анализа, уборщики производственных помещений, медицинские сестры.

Судебный акт обжалуется в надзорной инстанции, и остается надеяться, что законодатель непременно учтет интересы самих работников.

P.S. Редакция приглашает угольные компании, общественные организации к обсуждению этой темы. Безусловно, закон есть закон, но существует еще и здравый смысл. К тому же закон в данном конкретном случае должен действительно отражать и защищать интересы работников.