



Все познается в сравнении. Если 2009 год можно назвать кризисным и переломным, то 2010-й стал годом выполнения амбициозных задач, возобновления крупных и перспективных проектов и в целом возврата на утраченные позиции. Угольные компании, впервые добывшие в Кемеровской области рекордные 185 млн тонн угля, готовы в 2011 году добиться еще большего. Какие цели ставит перед собой одна из самых динамично развивающихся компаний региона — ОАО «Южный Кузбасс», рассказывает управляющий директор компании Виктор Скулдицкий



ПЕРСПЕКТИВНО МЫСЛИТЬ, РЕЗУЛЬТАТИВНО РАБОТАТЬ

— В 2010 году шахтеры и горняки ОАО «Южный Кузбасс» добыли 14 млн тонн угля, что почти наполовину больше, чем в 2009 году, когда у нас были более чем скромные 9,6 млн тонн. Добиться таких результатов удалось прежде всего благодаря слаженной работе нашего коллектива. Сегодня у нас более 9 тысяч 300 работников, и кадровой и социальной политике уделяется самое пристальное внимание. Тщательный отбор, внутренние перемещения, качественное обучение и наставничество, целевой набор в вузы — только системные и разносторонние мероприятия сегодня позволяют угольным компаниям решать «кадровый вопрос».

Мы прилагаем максимум усилий, чтобы трудящиеся «Южного Кузбасса» работали на качественном оборудовании. Очень важный момент 2010 года — значительные вложения в приобретение новой техники. Новые «БелАЗы» для работы на разрезах нашей компании, современный вакуум-фильтр для обогатительной фабрики «Томусинская», для шахт — конвейеры и многое другое.

Значительно выше результатов 2009 года и показатели вскрыши и проходки — того, что готовит производство. Предприятиями открытой добычи угля ОАО «Южный Кузбасс» переработано 71,1 млн кубометров вскрышных пород, что на 51% больше, чем в 2009-м, а горных выработок предприятиями подземной добычи угля пройдено 13,2 тыс. погонных метров, что на 27% больше. На 2011 год перед нами стоят еще более значительные планы и по добыче, и по вскрыше, и по проходке.

— Виктор Николаевич, какие предприятия добились лучших результатов?

— Основной «добытчик» продукции «Южного Кузбасса» — предприятия открытой добычи угля. Четыре разреза компании по итогам 2010 года обеспечили 11,2 млн тонн из 14! А ведь в 2009 году суммарно эти предприятия не дотянули и до семи миллионов. Хочу отметить, что именно работа горняков помогла «Южному Кузбассу» стать третьей компанией в области по объемам добычи в прошлом году.

Самым высокопроизводительным предприятием ОАО «Южный Кузбасс» по итогам прошедшего года стал разрез «Красногорский», добывший в 2010 году 5,2 млн тонн угля против 2,3 млн год назад. В текущем году плановые показатели не предполагают такого роста. Но выполнять план нужно, и это будет сделано.

Стремительный производственный подъем стоил коллективу Управления по открытой добыче, без преувеличения, героических усилий. Первая половина 2010-го была посвящена восстановлению техники и уже после этого — выходу на определенные мощности. Сегодня в плановом режиме трудятся горные участки всех предприятий, в полной мере задействован парк горнотранспортного оборудования. Однако этой налаженной работе предшествовали оперативное развитие очистного фронта, ввод в работу всей техники, подготовка взорванной горной массы. А также выполненный план капитальных вложений, направленный на текущее поддержание производственных мощностей.

— А инвестиционные планы 2011 года связаны в большей степени с шахтами?

— Да, развитие предприятий подземной добычи сейчас для нас очень важно. Среди существенных событий



2010-го — возобновление строительства второй очереди шахты «Сибиргинская», ввести в эксплуатацию которую планируется в октябре 2014 года. В перспективе это позволит увеличить производственную мощность предприятия с 1,2 до 2,4 млн тонн в год. А для роста объемов добычи угля до 1,5 млн тонн уже во втором полугодии 2011 года на «Сибиргинской» планируется ввести второй очистной забой, который будет работать по технологии с выпуском межслоевой пачки. Эта уникальная технология зарекомендовала себя при использовании на шахте «Ольжерасская-Новая». Новая лава будет оборудована механизированной крепью китайского производства, а также забойным и завальным конвейерами, перегружателем и комбайном фирмы JOY.

На промплощадке шахты «Ольжерасская-Новая» сегодня идет сооружение установок, обеспечивающих подачу в выработку нужного количества подогретого воздуха. Когда они заработают, под землей смогут трудиться уже не четыре, а восемь бригад шахтостроителей. Значит, вторая очередь и этого предприятия скорее даст первый уголь.

Хотелось бы заострить внимание на том, что специалисты «Южного Кузбасса» жестко контролируют, чтобы все работы по строительству проводились в строгом соответствии с паспортом ведения горных работ, с неукоснительным соблюдением правил техники безопасности.

— **Кстати о ней. Согласно параграфу №41 Правил безопасности, на**

каждой российской шахте должна быть система наблюдения, оповещения об авариях, а также должны быть средства поиска людей. После трагедии на «Распадской» этому уделяется самое пристальное внимание на всех уровнях. А как эти нормы выполняются в «Южном Кузбассе»?

— Предприятия подземной добычи угля нашей компании оборудованы системами мониторинга и аварийного оповещения персонала. На шахте «Сибиргинская» такой автоматизированный комплекс мы смонтировали еще в 2006 году. Здесь он работает по принципу базовых станций — в горных выработках на определенном расстоянии друг от друга установлены контроллеры. Они считывают сигналы от чипов, встроенных в шахтерские светильники, а отчет о местонахождении работников в шахте можно получить на поверхности. Те же базовые станции в аварийной ситуации могут передавать сигналы чипам — и светильник шахтера, находящегося в опасности, отреагирует определенным набором световых сигналов. К счастью, этой функцией нам пользоваться не приходилось.

На «Ольжерасской-Новой» принципиной — излучающий кабель, проложенный в горных выработках, позволяет радиосигналу передаваться по линии. И оператор на поверхности видит, где находится каждый из шахтеров. На шахте им. В.И. Ленина система введена в опытную эксплуатацию, там таким кабелем охвачено уже 25 км. И опять же шахтерский светильник начнет мигать в случае аварии, а встроенный датчик метана подаст звуковой сигнал.

енный датчик метана подаст звуковой сигнал.

Сегодня все отлично понимают, что обеспечение безопасных условий труда и выполнение требований промышленной безопасности — то, что требует постоянного контроля и самого внимательного к себе отношения. И вопрос здесь не только в деньгах, затраченных, например, на приобретение оборудования с уже заложенными элементами защиты работников от воздействия вредных производственных факторов. Самое важное — внедрить в сознание рабочих, ИТР, руководителей, что нужно работать по правилам, исключая любую угрозу для жизни и здоровья людей. Подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности в прошлом году прошли 2 193 работника компании. И радует, что в 2010 году от специалистов ОАО «Южный Кузбасс» поступило 75 предложений по повышению эффективности осуществления производственного контроля. С нашей стороны в этом направлении тоже ведется работа — люди поощряются согласно положению о премировании за работу без травм и аварий, а работающим в подземных условиях за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности установлены надбавки.

Но если все-таки говорить о суммах, то в 2010 году на охрану труда и промышленную безопасность направлено более 422 миллионов рублей. Хотя и в кризисный 2009-й мы на этом важнейшем направлении не сэкономили: тогда затраты составили около 386 миллионов. И благодаря хорошо организованной работе по исполнению требований безопасности отмечается снижение производственного травматизма.

— **Для трудящихся угольных предприятий важна не только безопасность труда, но и условия, в которых работаешь...**

— Создание комфортных социально-бытовых условий для наших работников, несомненно, важная задача. Например, шахта имени В.И. Ленина — предприятие с почти 60-летней историей и большим количеством трудящихся. Административно-бытовой комбинат шахты сейчас переживает свое второе рождение: изменения



БАЛАНСОВЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ РАЗРЕЗОВ И ШАХТ КОМПАНИИ «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС», НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СОСТАВЛЯЮТ БОЛЕЕ МИЛЛИАРДА ТОНН

касаются всего, от фундамента до крыши. А ведь это настоящий производственный комплекс, где не только кабинеты специалистов и помещения различных участков и служб. Здесь же располагаются незаменимые в рабочем процессе мойки, прачечная, ламповая. Причем не только для «ленинцев», но и для трудящихся Управления по монтажу горно-шахтного оборудования и шахты «Ольжерасская-Новая». И все это уже сегодня значительно преобразилось.

Административно-бытовой комбинат другого нашего предприятия — разреза «Сибиргинский» — тоже недавно стал намного современнее, удобнее и красивее. Здесь запущена система круглогодичной сушки спецодежды, приобретены новые кабинки под нее. В 2010 году укомплектовано новым оборудованием и сдано в эксплуатацию помещение буфета.

В ходе ремонтных работ на этих и других объектах используются только

высококачественные и долговечные материалы и оборудование. Устанавливаются современные стеклопакеты и двери, укладывается новый кафель, монтируется вентиляция, заменяется тепловое и сантехническое оборудование, электропроводка. Мы стараемся делать все возможное, чтобы нашим трудящимся было комфортно на рабочем месте.

— **Благополучие предприятия определяется не только производственными показателями, ведь успешность компании каждый работник определяет, прежде всего, состоянием личного кошелька. И важен не только сегодняшний достойный заработок, но и его динамика...**

— Если говорить об обеспечении достойного заработка, можно сравнить три цифры. В январе-декабре 2008 года средняя зарплата промышленно-производственного персонала ОАО «Южный Кузбасс» составила 24 682 рубля. За этот же период в 2009 году, при существенном снижении объемов производства, нам удалось удержать ее практически на том же уровне —

24 272 рубля. А за 2010 год средняя заработная плата ППП увеличилась до 29 763 рублей, и в 2011 году мы планируем дальнейший рост.

При этом необходимо отметить, что рабочие основных профессий, таких как ГРОЗы и проходчики, получают заработную плату существенно более высокую, чем указанные средние значения, а успешно работающие экскаваторные бригады, например, могут получать прибавку к зарплате за освоение высоких нагрузок на горнодобывающее оборудование. Мы постоянно отслеживаем показатели работы и зарплаты всех основных профессий, вносим необходимые коррективы, ежеквартально индексируем оклады, как это предполагает наш коллективный договор.

— **«Южный Кузбасс» всегда считался одним из самых сильных конкурентов. За время кризиса не растеряли хватки, ресурсов, амбиций?**

— Преимущество нашей компании — марки производимого топлива. Практически весь добываемый нами коксующийся уголь используется в металлургии. Антрациты с нашего разреза «Красногорский» идут как в коксовое, так и в специальное производство. А энергетический уголь всегда найдет своего потребителя! Балансовые запасы угля, обеспечивающие стабильную работу наших разрезов и шахт, на сегодняшний день составляют более миллиарда тонн — это впечатляет, не так ли? Перспективы, широкий спектр применения продукции «Южного Кузбасса» и возможность оперативного маневра обеспечивают нам крепкие позиции на угольном рынке. И в 2011 году, и в дальнейшем.

