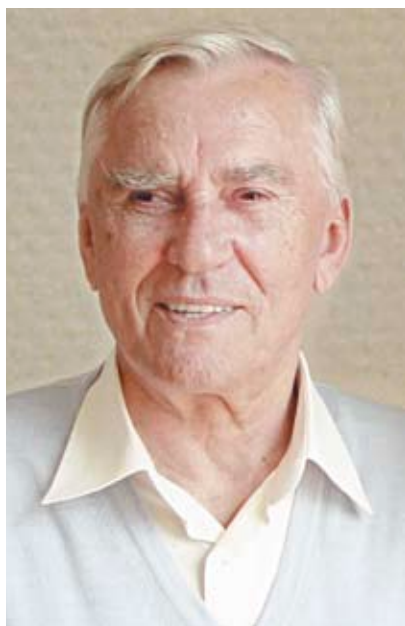


ВСТРЕЧИ  
С БЫВАЛЫМИ



## КАК МЫ И ОБЕЩАЛИ В АПРЕЛЬСКОМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА, НАШ РАССКАЗ СЕГОДНЯ — О КЛУБЕ ПРОХОДЧИКОВ

— Так почему Клуб именно проходчиков? — с этого вопроса начинаем беседу с председателем фонда «Шахтерская Память» Михаилом Ивановичем Найдовым.

— Потому что проходчики — это первопроходцы горного отвода шахты. Геологи только обозначили и исследовали месторождение, а проходчики строят горные выработки по породам и угольным пластам, фактически ведя доразведку горного отвода шахты боем. Именно эти данные доразведки определяют способы и технологию добычи угля. Но не менее важно и то, что проходимые для оконтуривания выемочного поля выработки формируют рабочее место для доставки и монтажа мехкомплекса, ленточных конвейеров или другой горной тех-

# КЛУБ ПРОХОДЧИКОВ

## КАК ЭТО БЫЛО

ники. А также обеспечивают проведение очистного забоя. Ведь незря очистники говорят: «Дайте нам вовремя и качественно пройденные горные выработки, смонтированные мехкомплекс и угольную цепочку — мы дадим столько угля, сколько позволяют горные условия и горная техника».

Логика проста: проходчики дают работу монтажникам горной техники и бригадам по добыче угля. Одним словом, нет проходки — нет угля. Вот и получается «танцем от печки»: шахтовые геологи, маркшейдеры и проходчики горных выработок определяют возможную успешность работы шахты.

А если к этому добавить, что проходчики первые вторгаются в природу, первые испытывают на себе ее секреты и неожиданности, то вопросов, типа: кто главнее в шахте — проходчик или рабочий очистного забоя? — не будет. В шахте все профессии — главные.

— Почему же зарплата у проходчиков значительно меньше, чем у угледобытчиков?

— В угольной отрасли объективно сложилась такая технологическая цепочка: геологи, проектировщики, шахтостроители, проходчики горных выработок, очистники, обогащательные фабрики, железнодорожники, коксохимзаводы, металлурги и энергетики. И все звенья этой цепи важны и очень взаимосвязаны. Но все равно, главное — это уголь.

Такая же цепочка и у шахты: геологи, маркшейдеры, проходчики, монтажники, очистники. Здесь тоже все, по-своему, главные. Но главней всех главных — результат по добыче угля. Поэтому именно очистники несут на себе основную тяжесть. От них требуется знание сложной горной

техники и умение управлять ею. Механизированный комплекс и очистной комбайн всю рабочую смену находятся в непрерывном движении, поэтому труд очистника значительно напряженнее и интенсивнее, чем у проходчика или представителя любой другой профессии.

Так что справедливо, если угледобытчик получает самую высокую зарплату среди всех шахтерских профессий. Но несправедливо, если эта зарплата на порядок выше, чем у проходчика.

В мое время, да и сейчас бывают случаи, когда очистники остаются не у дел из-за того, что отработка лав идет более интенсивно, чем подготовка новых очистных забоев. И часто в этом нет вины ни очистников, ни проходчиков. Это прямая вина руководителей — проявление непрофессионализма.

— Как пришло решение организовать Клуб проходчиков?

— Придя на шахту имени Ленина в январе 1979 года, обнаружил, что при плане добычи угля 2,4 млн. тонн в год всех промышленных запасов на действующем горизонте было 1,6 млн. тонн. Решение пришло само собой:

- увеличить и укрупнить число проходческих бригад,
- внедрить проходческие комбайны,
- дать «зеленый свет» материально-техническому обеспечению проходчиков,
- проходить горные выработки большого сечения, чтобы проходку вести с помощью ленточных, а не скребковых конвейеров, оставляя их для отгрузки угля очистных забоев,
- создать особые бригады для проходки уклонов,
- за счет увеличения темпов проходки на один забой со 120-150 до

400-600 погонных метров поднять зарплату проходчиков до уровня очистников,

- бригадир проходческой бригады при неотложной необходимости обязан без стука в дверь заходить в кабинет директора или звонить ему домой.

И кое-что другое.

Оценка была такой: если в целом не пройдено 2 километра выработок в месяц, то директор и вся его команда 2-го этажа АБК с работой не справилась. За этим следовал «разбор полетов», выводы и меры без оглядки на должности. Через два месяца главный инженер заявил, что такие темпы проходки невозможны. Пригласил нового главного — Вячеслава Яковлевича Шахматова с шахты «Распадская». Схема работы стала такой: начальник проходческого участка с бригадами планирует месячную работу, главный инженер с главными специалистами рассматривает их планы, вносит нужные изменения и готовит директору предложения с учетом материально-технического обеспечения плана и организационной поддержки со стороны служб шахты.

Директор рассматривает предложения, при необходимости вносит коррективы и издает приказ с указанием сроков и ответственных лиц. И идет повседневная работа. А при планировании работы на следующий месяц сначала ответственные лица отчитываются за исполнение приказа и только после этого рассматривается план работы на новый месяц.

Система работала почти безотказно. Это была учеба для всех, в том числе и для директора.

#### — Как работал клуб?

— Место проведения: Дворец культуры шахты, где есть зоны для разговоров, застолья и танцев. Участники: бригадиры и начальники подготовительных участков с женами, руководство шахты.

Организаторы: зам. главного инженера по проходке, помощник директора по общим вопросам, директор ДК, зам. директора по экономике, партком, профком, комитет комсомола.

Периодичность заседаний Клуба — 2-3 раза в год.

Программа заседания: приветствие директора шахты (10 минут), причем, когда называлась фамилия,



На презентации книги «Директорский корпус Кузбасса» (том 2-й) в г. Междуреченске М.И. Найдов с почетным гражданином Кемеровской области и города Междуреченска Гакием Тагировичем Фазаловым

имя и отчество бригадира — сразу же представляли и его жену; сообщение главного инженера о работе бригад (20 минут), награждение особо отличившихся бригадиров и начальников участков (получать премии выходили вместе с женами), тосты бригадиров, начальников участков и их жен. По ходу застолья — песни и танцы.

Продолжительность заседания: 3-4 часа.

После окончания заседания — женам вручались букеты роз.

После заседания клуба весь Междуреченск только об этом и говорил.

Как же иначе, ведь женщины были полноценными участниками заседания клуба. Как тут не поделиться с соседками и подругами?

#### — А бригадиры очистных бригад не ревновали проходчиков?

— Не только не ревновали, некоторые из них с женами принимали участие в заседаниях и благодарили первопроходцев за своевременную подготовку новых лав, за качество проходки и крепления горных выработок. Руководство шахты постоянно на регулярных сменных собраниях аргументированно объясняло, насколько важна для проходчиков качественная работа очистников.

#### — Бывали ли на заседаниях клуба гости с других шахт Кузбасса?

— Почти всегда. Несколько раз приезжала делегация шахты «Алардинская» во главе с директором А.И. Шундулиди, гостили делегации шахт ПО «Прокопьевскуголь», шахты «Бирюлинская» и других.

#### — Михаил Иванович, как вы думаете, есть ли будущее у Клубов проходчиков?

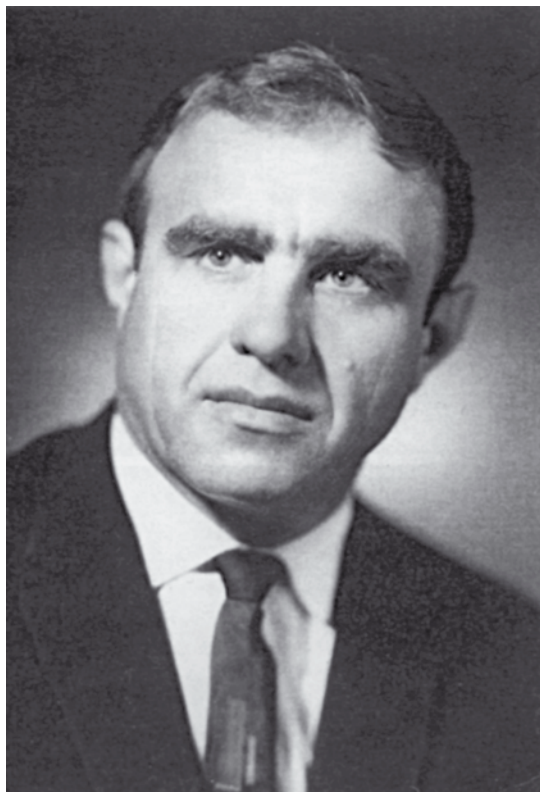
— Убежден, что такие клубы не просто полезны, но и необходимы. Также необходима понятная система оплаты труда проходчиков. Разве разумна практика, когда при закрытии месячных нарядов бригаде распорядитель финансов урезает зарплату проходчикам только из-за того, что она показалась ему большой. Ведь есть норма выработки, пройденные метры, расценки, которые определяют общую сумму бригаде. Распорядителям финансов — собственникам и директорам шахт и разрезов — нужно как профессиональным горным инженерам понимать, что без проходки и без вскрыши не бывает угля. Тогда и весь производственный процесс будет выстроен успешно.

В более поздние времена, да и теперь нередко бытует такое примитивное разделение труда среди руководителей шахт: директор отвечает за добычу угля, а главный инженер — за подготовку очистных забоев. Понятно, что каждый из руководителей несет свой «чемодан». Но если директор шахты не «несет» проходку так же, как добычу угля, — это уже показатель его низкого профессионального уровня.

Так что подготовка новых очистных забоев к производительной работе добычи угля — это приоритет для всех служб шахты без исключения.

На том и стоять будем!

## К 80-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ И.Ф. ЛИТВИНА



5 октября соратники, семья и друзья отметили 80-летний день рождения Ивана Федоровича Литвина. Он ушел из жизни очень и очень рано — почти 30 лет назад, но оставил о себе неувядающую и добрую память.

После окончания института и до последних своих дней он работал на Бачатском угольном разрезе, где в полной мере проявился на деле его талант горного инженера и умелого организатора крупного угледобывающего предприятия.

Иван Федорович был основательным человеком во всем. И если он убеждался в необходимости производственного или социального дела, то добивался его реализации. Так было, когда широко внедрялся железнодорожный транспорт или гидровскрыша, так было при создании на разрезе и в рабочем поселке добротных условий работы и жизни угледобытчиков и их семей. И в этом он был в числе самых первых.

Именно поэтому Иван Федорович — единственный директор разреза Кузбасса — Герой Социалистического Труда. Именно поэтому он стал первым и единственным директором среди угольщиков — лауреатом Государственной премии СССР за достижение высоких результатов в социально-экономическом развитии разреза.

Уже в те годы Иван Федорович, будучи директором, реально выстроил работу свою и своих соратников как социально направленную, которая обеспечивала устойчивую эффективную работу производства.

Жизнь и деятельность Ивана Федоровича — яркий и достойный пример для современных лидеров угольной промышленности Кузбасса. И такие люди, как Иван Федорович Литвин, — на все времена. Поэтому в высшей степени было бы справедливо, чтобы Бачатский угольный разрез носил его славное имя.

*Департамент угольной промышленности и энергетики,  
фонд «Шахтерская Память» им. В.П. Романова,  
Кузбасский Совет ветеранов угольной промышленности*

## В Фонде «Шахтерская Память» им. В.П. Романова

■ К Дню шахтера 13 тысяч ветеранов закрытых предприятий угольной отрасли получили по 500 рублей. Традиционно эту работу фонд выполняет совместно с администрациями шахтерских городов, Кузбасским Советом ветеранов угольной промышленности и городскими Советами ветеранов.

■ Вышел из печати том 2-й пятитомника «Директорский корпус Кузбасса» и сборник «Шахтерская Гвардия. Их имена на все времена». Как всегда, эти издания вручены руководству области, департаментам, администрациям шахтерских городов, угольным компаниям и предприятиям, музеям, библиотекам, учебным заведениям и Советам ветеранов.

В декабре будет издан том 3-й пятитомника, том 4-й — в 2011 году, том 5-й — к 70-летию образования Кемеровской области — январь 2013 г.

■ При материальной поддержке фонда создаются в этом году экспозиции истории развития закрытых шахт и шахтостроительных организаций:

- в музее школы № 46 г. Кемерово — шахты «Центральная»,

- в музее школы № 31 г. Киселевска — шахты «Черкасовская»,
- в музее школы № 29 г. Калтана — шахты «Шусталепская»,
- в музее лицея № 18 г. Березовского — треста «Кемеровошахтострой»,
- в музее Старо-Пестеревской школы Беловского р-на — шахты «Сигнал»,
- в историко-краеведческом музее г. Белово — шахт «Пионерка» и «Западная».

■ Проведены турниры традиционного X шахматного фестиваля в честь Великой Победы и Дня шахтера на призы и кубки знатных шахтеров, шахтостроителей, геологов, горноспасателей и представителей горной науки. Организационная работа проводится совместно с департаментами молодежной политики и спорта, администрациями городов Кемерово, Новокузнецка, Прокопьевска, Междуреченска и Киселевска. 19 турниров завершились в августе. Турниры проведены среди детей всех возрастных групп, ветеранов, команд угольных компаний и мужчин. В турнире команд угольных компаний, который отлично был организован администрацией города Междуреченска, победителями стали команды: УК «Кузбассразрезголь» — 1-е место и кубок им. В.П. Романова; 2-е и 3-е места заняли «Прокопьевскуголь» и «Распадская угольная компания».