

АКТУАЛЬНО

СТОЛ НАХОДОК

«СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ СНИЖЕНИЯ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА» — ТАК НАЗЫВАЛСЯ КРУГЛЫЙ СТОЛ, ОРГАНИЗАТОРАМИ КОТОРОГО ВЫСТУПИЛИ ИЗДАНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ «РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА» И КОМПАНИЯ «ЕВРАЗ» СОВМЕСТНО С ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ БИЗНЕСА, СЛУЖБАМИ ЗАНЯТОСТИ ЮГА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. НА ДНЯХ ЭТА ВСТРЕЧА ПРОШЛА В НОВОКУЗНЕЦКЕ. АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА МЕРОПРИЯТИЯ НЕ МОГЛА НЕ ПРИВЛЕЧЬ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ, КОТОРЫЕ ЗАБОТЯТСЯ О БУДУЩЕМ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

К чести представителей угольной отрасли, их собралось особенно много. Правда, большинство из присутствующих не стало выступать с докладами или участвовать в прениях, но сам повышенный интерес к событию свидетельствовал о том, что полезный опыт по сохранению рабочих мест на предприятиях области может получить дальнейшее развитие. А доклады действительно отличались практической насыщенностью и — как ни странно — достаточно позитивным настроем. Это старался подчеркнуть каждый выступающий.

«Спасибо кризису — он помог мне выбраться из порочного круга», — так, по словам директора негосударственного образовательного учреждения «Региональный центр подготовки персонала «Евраз-Сибирь» Евгения Петрова, сказала одна из работниц промышленного предприятия после прохождения переобучения и выхода на новую работу. Понятно, что случай этот не вполне типичен, но он демонстрирует остроту и важность актуальнейшей на сегодняшний день задачи: следует сделать всё возможное, чтобы высвобождающиеся кадры не потеряли себя.

В настоящее время для этого имеется немало возможностей. К традиционным направлениям, которыми все предыдущие годы занимались центры занятости населения Кузбасса (переобучение, содействие в занятости, трудоустройство на постоянные вакансии) добавил ряд новых, более перспективных. Благодаря постановлению правительства РФ «О дополнительных мерах по стабилизации ситуации на рынке труда» в Кемеровской области была принята программа создания дополнительных рабочих мест (в Новокузнецке, в частности, сумма на ее





реализацию составляет 181 миллион рублей). Программа предусматривает привлечение к временным (общественным) работам, опережающее обучение, содействие самоустройству при помощи выделения субсидий и даже содействие переезду в другие регионы.

В качестве примера можно привести интересный опыт сотрудничества Новокузнецкого ЦЗН и ОАО «Новокузнецкий вагоностроительный завод» по проекту «Общественные работы». Он позволяет поддерживать занятость тех, кто находится на неполной рабочей неделе. Государство оплачивает 5630 рублей к двум третям среднего заработка работника, и человек практически не несет финансовых потерь. Другая, не менее любопытная практика, введенная НВЗ: создание внутренней биржи труда, которая предусматривает ежедневное планирование занятости в производстве персонально каждого работника завода и обеспечивает полную занятость персонала в течение всего дня.

Большие возможности для любого, находящегося «под риском увольнения», предоставляет так называемое «опережающее обучение». После прохождения курсов, во время которых познается новое дело, человек не только получает реальную возможность трудоустройства, он обладает правом добровольного выбора: перейти на новое место внутри предприятия или начать заниматься частным бизнесом.

Именно предприниматели сегодня получили огромные возможности как для освоения нового дела, так и для роста уже начатого. Данное утверждение можно подтвердить словами Владимира Светлакова, исполнительного директора ЗАО «Галеон»: «Нестабильная ситуация последних месяцев привела к закрытию многих фирм, которые были нашими более слабыми конкурентами, — рассказал он, — это позволило нам занять их нишу на рынке и даже выйти за пределы региона, в Новосибирскую область». Еще один факт: зарождающаяся в Новокузнецке интернет-торговая биржа может пока-

заться возвратом к «старым» временам, но сегодня она дает возможность трудоустройства более 60 человек — менеджеров среднего звена, причем из числа лучших!

Таким образом, кризис позволяет переориентироваться на рынке, варьировать кадровую политику, более тщательно оценивать персонал, чтобы тратить деньги и время на переобучение тех, кто действительно нужен производству. «Снижение количества обучаемых в Центре подготовки кадров ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» предоставило возможность для работы над построением более качественного учебного процесса, — подчеркнул директор ЦПК Александр Павлов. — Мы осваиваем новые формы занятий, разрабатываем методические пособия, шире развиваем дистанционное образование». Он высказал пожелание о дальнейшей консолидации всех структур, которые в той или иной мере озабочены социальной защитой работников во время снижения объемов производства.

Мнение о необходимости объединения усилий, о пользе подобных встреч, во время которых участники узнают много нового и обмениваются полезной информацией, разделили все присутствующие на круглом столе. Впрочем, кузбасский опыт подобного сотрудничества уже по праву признан одним из лучших в стране, что и придает подобным серьезным мероприятиям в общем-то позитивный настрой.

Лариса ФИЛИППОВА

Новокузнецк — крупнейший промышленный город Кузбасса с населением 667000 человек, 360000 из которых относятся к трудоспособному населению. Сегодня 169000 новокузнецчан распределены по основным направлениям народного хозяйства следующим образом: 25% — в промышленности, 7% — в горнодобывающем деле, 5% — на строительных предприятиях, 11% — на транспорте, 23% — в здравоохранении и образовании и пр. В настоящее время кризис охватил практически все отрасли производства города, 7000 безработных стоят на учете в центре занятости населения (рост в 3 раза по отношению к ноябрю 2008 года, в 2 раза по отношению к январю 2009-го). Тем не менее наблюдается некоторое снижение темпов роста безработицы, имеется тенденция к ее коли-

чественной стабилизации. Число безработных распределяется следующим образом: 44% (официально) уволены по собственному желанию, 24% — по высвобождению кадров, 10% — по согласию сторон, 7% — нетрудоустроенные выпускники вузов и пр. С ноября 2008 года от 200 работодателей в Новокузнецкий ЦЗН поступили уведомления об освобождении 2000 работников (1700 из них — в 2009 году). Предприятия-уведомители распределились следующим образом: 40% — представители черной и цветной металлургии, 14% — транспорт и связь, 12% — строительство, затем идут работники ЖКХ и угольной отрасли.

Сегодня 161 предприятие Новокузнецка работает в режиме неполной занятости (13-14 тысяч трудящихся).