

# ЮЖКУЗБАССУГОЛЬ: НОВЕЙШАЯ ИСТОРИЯ



## СЕРГЕЙ СТЕПАНОВ — О ПРИОРИТЕТАХ РАБОТЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЕРСПЕКТИВАХ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРАЗА

**В июле текущего года Сергей Станиславович Степанов назначен генеральным директором ЗАО «Распадская угольная компания», при этом он является руководителем угольного бизнеса ЕВРАЗа и генеральным директором ОАО «ОУК «Южкузбассуголь». Первый вопрос к нему касается причины кадровых перестановок — чем они вызваны?**

— Основная цель — упрощение системы управления, — объясняет Сергей Станиславович. — Почти все наши предприятия находятся в радиусе 100 км от Новокузнецка. В такой ситуации иметь два или три центра управления — неоправданно.

Восемь шахт и разрез, которые сегодня входят в состав угольного дивизиона ЕВРАЗа (5 шахт у Южкузбассугля, 3 шахты и разрез у Распадской угольной компании) — это вполне управляемый актив при условии, что все находится в одном месте.

**— Какие функции выполняет угольный дивизион в объединенной группе предприятий ЕВРАЗа?**

— Первостепенная задача — повышение безопасности производства. Главные производственные функции — обеспечивать металлургические комбинаты ЕВРАЗа коксующимся углем и быть прибыльной компанией. С вливанием в угольный дивизион ЕВРАЗа Распадской угольной компании добавилась миссия по восстановлению позиции шахты «Распадская» в качестве главного поставщика коксующихся углей для российских металлургических предприятий. Такой потенциал у предприятия есть, он должен быть реализован за счет оптимизации затрат, улучшения качества концентрата, активизации работы с клиентами и



**СЕРГЕЙ СТАНИСЛАВОВИЧ СТЕПАНОВ —  
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ЕВРАЗА —  
РУКОВОДИТЕЛЬ ДИВИЗИОНА «УГОЛЬ»,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО  
«ОУК «ЮЖКУЗБАССУГОЛЬ» И ЗАО  
«РАСПАДСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ».**

**РОДИЛСЯ В 1977 ГОДУ В  
МОСКВЕ. С ОТЛИЧИЕМ ОКОНЧИЛ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
МГУ ИМ. ЛОМОНОСОВА  
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ФИНАНСЫ  
И КРЕДИТ».**

**ДО ПРИХОДА В ЕВРАЗ СЕРГЕЙ СТЕПАНОВ  
РАБОТАЛ В ГРУППЕ «СЕВЕРСТАЛЬ».**

ряда других моментов. В общем итоге мы намерены значительно увеличить долю угля ЕВРАЗ на рынке.

**— Каковы перспективы производственного развития ЗАО «Распадская угольная компания»?**

— Первое, что необходимо сделать, — запустить четыре лавы на шахте «Распадская». В настоящее время работают две лавы, еще две войдут в эксплуатацию до конца сентября. Это позволит вывести шахту на производственную мощность не ниже 5 млн тонн угля в год.

Очень важным предприятием для Распадской угольной компании является разрез, который под руководством Василия Кучеренко в последние годы «страховал» шахту «Распадская». Фактически он был основным источником угля. Геннадий Козовой вложил в него много сил, в итоге разрез вышел на серьезный производственный уровень. И мы будем развивать его далее.

В отношении шахты «Распадская-Коксовая» нам предстоит решить две задачи: Перейти через три года на шестой пласт и запустить проект добычи угля методом КСО на поле №2. Согласно производственному плану в 2015 году мы получим уголь с нового поля «Распадской-Коксовой», то есть рассчитываем на увеличение угледобычи за счет марки К. С руководством ЕВРАЗ ЗСМК планы согласованы, комбинат ждет эту редкую марку угля.

И, наконец, «Междуреченская угольная компания» — «МУК-96». В настоящее время мы определяемся со стратегией развития этой шахты. Можно сказать, что по кадровой структуре и технологически она является частью шахты «Распадская», поэтому оба предприятия будем рассматривать вместе.

**— 20 сентября Южкузбассуголь будет отмечать 45-летие. С какими результатами компания подходит к юбилею?**

— По моему убеждению, Южкузбассуголь в эру ЕВРАЗ, в период своей «новейшей истории», есть чем гордиться. Менеджеры компании, вспоминают о начале 2000-х гг., о гигантских объемах добычи, сумасшедших льготах... Я это время не застал, поэтому отмечаю прогресс, достиг-

нутый, начиная с 2007 года. Как раз в это время вложенные в угольные предприятия средства начали приносить результаты — было обновлено оборудование на шахтах, запущена шахта «Ерунаковская-VIII». Стратегически решения были приняты верно. Несколько лет назад Южкузбассуголь был не в состоянии обеспечить углем металлургические предприятия ЕВРАЗ, холдингу приходилось покупать сырье на стороне. Сегодня Южкузбассуголь полностью закрывает производство коксующимися марками Ж и ГЖ и продает значительные объемы угля на рынок. И добыча ведется силами не десяти шахт, как было ранее, а пяти! То есть мы стали гораздо более эффективными.

Однако, говоря о развитии Южкузбассугля, мы ни в коем случае не должны забывать горькие моменты в истории компании. Я имею в виду трагедии, случившиеся на шахтах. Многие работники этих предприятий, пережившие аварии, продолжают трудиться в структуре ЕВРАЗ, и наша обязанность — постоянно помнить о том, что мы работаем в опаснейшей отрасли, где приоритетом всегда является безопасность.

**— Действительно, для региона очень важна тема безопасности шахтерского труда. Какая работа в данном направлении ведется на угледобывающих предприятиях ЕВРАЗ?**

— Если предприятие не может обеспечить безопасность труда, оно никогда не сможет быть успешным. Согласно масштабной программе безопасности, которая принята в компании и реализуется на всех ее предприятиях, мы стараемся делать все по максимуму. Внедрили современные системы контроля метана, которые при правильном их использовании способны уберечь от главной опасности шахты. Мы активно работаем в направлении подавления пыли и предупреждения самовозгорания угля, дегазации угольных пластов. Но есть явление, бороться с которым крайне трудно — это травматизм. Причиной его становится, как правило, лихачество и неаккуратность: езда на конвейерах, нарушение паспортов крепления, несоблюдение элементарных

бытовых правил. Бесшабашность часто приводит к тяжелым травмам, что особенно обидно. Возникает парадокс: при адекватном ведущим угледобывающим компаниям мира (США, Австралия) оборудовании культура производства остается недостаточной! Мы делаем все, чтобы исправить ситуацию. Обучаем, воспитываем работников, постоянно обращая их внимание на вопросы собственной безопасности. И, надо сказать, динамику положительную видим. Но хотелось бы намного большего. Самый лучший для нас результат, когда на шахте в течение года не происходит ни одной серьезной травмы. Такое достижимо, и сегодня мы к этому стремимся.

**— В чем заключаются приоритеты инвестиционной политики Южкузбассугля? Правда ли, что на ряде угольных предприятий компании сегодня делается акцент на проходческие работы, осваиваются новые пласты?**

— Действительно, в настоящее время за счет уменьшения количества шахт в составе Южкузбассугля удалось сгруппировать лучшие проходческие силы на пяти угольных предприятиях. Ведь там, где есть возможность применить новейшие решения по добыче, например, организовав дегазацию отработанного пространства с поверхности, потребность в проходке сразу возрастает.

Сегодня мы работаем как интенсивно, так и экстенсивно, сконцентрировавшись на самых важных участках. Но запас по производительности еще достаточно большой. Здесь важно понимать следующее: организационные мероприятия значительно увеличили темпы проходки. Далее требуется переход на другую технологию. К примеру, несмотря на то, что Южкузбассуголь является одной из самых продвинутых компаний региона, комбайны сплошного действия — continuous miners — на ее шахтах не работают. Опыт их применения был в 2006-2007 годах, а далее обходились без этого оборудования.

Поэтому задача на 2015 год: как минимум одну шахту обеспечить такими комбайнами и добиться темпов проходки в два раза выше, чем сегодня.



**Шахта «Алардинская» в текущем году первая в компании «Южкузбассуголь» выдала на-гора один миллион тонн угля.**

— Профессионализм и слаженность работы шахтеров, соблюдение всех норм промышленной безопасности обеспечили высокую производительность труда, — отметил генеральный директор Южкузбассугля Сергей Степанов (в центре) во время чествования бригады «миллионеров».

**— Насколько инвестиции, заложенные в строительство и развитие шахты «Ерунаковская-VIII», оправдали ожидания? Каковы перспективы развития предприятия?**

— У меня очень позитивное отношение к проекту в целом, потому что «Ерунаковская-VIII» в нашей шахте заменила уголь выбывшей шахты «Абашевская». На молодом предприятии добывается качественный металлургический уголь, в тяжелые времена он составлял до 60% поставки на комбинаты. Таким образом, вложения в «Ерунаковскую-VIII» вполне оправданы.

Что касается перспектив, то сейчас оцениваем возможности увеличения добычи на этой шахте. Глубина выхода пластов на некоторых ее участках позволяет, не заходя в зону удароопасности, отрабатывать уголь камерно-столбовым способом (короткими забоями). Есть намерение внедрить эту систему.

**— Сегодня часто говорят, что времена для угольщиков далеко не самые лучшие. Каким образом Южкузбассуглю удается оставаться одной из успешных компаний? В чем секрет «оберега» от неблагоприятных для угольщиков факторов?**

— Южкузбассуголь входит в структуру ЕВРАЗ, и это определяет стабильность производственных успехов. Три металлургических предприятия холдинга гарантированно обеспечивают сбыт.

Также большим преимуществом является месторасположение. Кузбасс достаточно благополучный

регион, обладающий большим количеством высококлассных специалистов, которые настроены здесь жить и работать. Это выгодно отличает Кемеровскую область от других угольных краев, работа в которых строится по вахтовому принципу. Кузбасс буквально пронизан шахтерским трудом, здесь есть понимание его значимости, необходимое образование, сложившиеся традиции. ЕВРАЗ и люди — два наших «оберега». Все это в комплексе благоприятствует делу.

**— На территории региона имеется хорошая практика заключения «Социальных соглашений» между администрацией Кемеровской области и компаниями. Ваше отношение к такому партнерству?**

— Мне довелось работать в разных регионах страны, поэтому на личном опыте сделал следующий вывод: там, где отсутствует баланс между интересами предприятия и интересами жителей территории, успешная деятельность носит лишь краткосрочный характер. Перспектива неблагоприятна: территория ослабевает, люди покидают регион, город и соответственно предприятия. Поэтому, несмотря на желание экономить средства в тяжелые для отрасли времена, мы думаем о будущем и готовы активно сотрудничать с администрациями на пользу делу и территории.

Хочу отметить, насколько хорошо смотрятся Новокузнецк и Междуреченск на фоне аналогичных промышленных городов России. Причиной этого, как мне кажется, служит вни-

мание власти региона к интересам людей, ее умение вести диалог с представителями территориального бизнеса и соблюдать интересы производителей и жителей региона.

**— Что вы пожелаете горнякам региона накануне Дня шахтера?**

— ЕВРАЗ выделил на этот главный для региона праздник порядка 100 млн рублей. Я вижу, что власть занимается этим вопросом на самом высоком уровне.

С горняками общаюсь постоянно, поэтому накануне праздника я бы пожелал им, в первую очередь, здоровья и безопасного труда. Человек ценен сам по себе и сам для себя. Крайне важно, чтобы он всегда помнил это и берег себя, учился самосохранению. Не менее существенно для каждого человека, чтобы в семье, с близкими людьми все было в порядке, от этого зависит общий настрой на жизнедеятельность. Искренне желаю всем личного благополучия!

И еще один момент, который хочу отметить. Перспектива скорейшего возрождения шахты «Распадская» — это главное пожелание для ее коллектива, коллектива Южкузбассугля, для жителей юга Кузбасса и региона в целом. Геннадий Иванович Козовой сделал многое, чтобы предприятие было восстановлено и в отношении безопасности не вызвало сомнений. Наверное, это будет самый наш достойный подарок ко Дню шахтера.

Лариса ФИЛИППОВА