

ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ, ВСЕМ РАБОЧИЕ НУЖНЫ

СЕГОДНЯ УГОЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ, НАХОДЯСЬ НА ПОДЪЕМЕ, ОСОБЕННО НУЖДАЕТСЯ
В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРАХ



Анна Игоревна Барановская,
директор профессионального
училища №50 г. Новокузнецка

В настоящий момент в г. Новокузнецке действует только одно учебное заведение, которое готовит кадры для угольной промышленности по рабочим профессиям. Что сейчас происходит в системе начального профессионального образования? Какова материально-техническая база учебных заведений, задачи преподавателей и перспективы учеников? В поисках ответов на эти значимые вопросы корреспондент «УК» встретился с Анной Игоревной Барановской, директором профессионального училища №50 г. Новокузнецка.

— **Анна Игоревна, какие перспективы имеют сегодня выпускники училища?**

— Все наши выпускники трудоустраиваются. Так, например, заявок на следующий выпуск уже достаточно для того, чтобы никто из выпускников не остался без работы. Наиболее вос-

требованной рабочей профессией в горной отрасли является электрослесарь по ремонту оборудования. Это самая высокая квалификация из рабочих подземных профессий. Потребность в данной специальности стабильно высока, и мы выпускаем даже недостаточное количество специалистов.

— **Кто сегодня приходит в училище при многообразии и доступности высшего образования?**

— Работающие в горной промышленности родители ведут своих детей к нам на обучение. Достойная зарплата, стабильность, перспективы развития производства способствуют этому. Традиции устоявшиеся: дед учился, и внук, и брат, и правнук. Угольный край, и у нас много шахтерских династий. Бывает и по-другому: приходят, потому что после школы надо хоть что-то закончить, получить среднее образование. Уровень подготовки у всех разный. Одни учатся на базе среднего образования (11 классов) — профобучение, другие — на базе 9 классов (параллельное образование). Но тех, кто идет за профессией, конечно, большинство.

— **Продолжают ли ваши выпускники свое образование?**

— Естественно, есть связи с Осинниковским техникумом, наши выпускники обучаются там по ускоренной программе. С СибГИУ мы тоже дружим, и имеем преимущества при поступлении. Желание учиться дальше есть, и много. Как правило, они учатся на вечернем и заочном отделениях.

— **Обучаются ли у вас девушки?**

— Девочек мы набираем по необходимости. Как правило, это выпускники детских домов и интернатов. Причем сирот везут со всех городов нашей области, так как училище имеет общежитие. Это создает определенные сложности, но мы понимаем, что наше обучение этим детям необходимо. Выпускаемые нами профессии высокооплачиваемы и всегда востребованы. Так что все зависит от самих детей. Адаптироваться в новых условиях жизни им помогают специальные педагоги-воспитатели такой категории учащихся.

— **Каково материальное обеспечение ваших учащихся?**

— У нас как таковой стипендии нет, есть социальное пособие. Оно выплачивается всем, независимо от успеваемости. А стипендия у нас только от «Южкузбассугля», она целевая, с задумом на будущее. Составляется трехсторонний договор, который оговаривает условия, что по окончании училища наш выпускник обязан работать на определенном предприятии. Такое положение дел вполне всех устраивает.

— **Работаете ли вы со взрослым населением, занимаетесь ли переподготовкой кадров совместно со службой занятости?**

— Наше учреждение знают и обращаются зачастую напрямую к нам. Мы набираем группы три раза в год, которые проходят теоретический курс, и отправляем на практику на различные предприятия. Если есть необходимость мы, согласуя с предприятиями, организуем курсы переквалификации или курсы повышения

**НАИБОЛЕЕ
ВОСТРЕБОВАННОЙ
РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИЕЙ
В ГОРНОЙ ОТРАСЛИ
ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ
ПО РЕМОНТУ
ОБОРУДОВАНИЯ. ЭТО САМАЯ
ВЫСОКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ
ИЗ РАБОЧИХ ПОДЗЕМНЫХ
ПРОФЕССИЙ**



профессиональных знаний. Угольная отрасль в нашей области переживает период подъема и уверенно держит курс на увеличение добычи угля. Открываются новые предприятия и растет потребность в молодых специалистах. На фоне такой картины сокращение количества профессиональных училищ — тенденция, как минимум, неблагоприятная. Специалисты, работающие в начальном профобразовании, уже давно бьют тревогу.

— Какова ваша позиция по поводу сокращений учреждений начального профессионального образования?

— Сокращение по всей стране количества учреждений начального и среднего профессионального образования — опасная тенденция. И если этого кто-то еще не понял, то только потому, что не возникла ситуация, когда у нас не будет не только квалифицированных трудовых резервов, но и некому будет стоять за станками и работать отбойным молотком.

— Какие еще проблемы вы можете выделить?

— Серьезные изменения, внесенные в образовательные стандарты в последние годы, далеко не всегда продуманны и оправданны. Так, например, сокращение срока обучения с 3,5 года до 2,5 привело к тому, что возраст наших выпускников, получающих профтехобразование на базе 9 классов, не соответствует требованиям трудового законодательства, предполагающего работу в подземных условиях только по достижении 18-летнего возраста. Ни один ответ-

ственный работодатель не возьмет к себе несовершеннолетнего даже для прохождения подземной практики. По этому стандарту набран первый курс. Пройдет 2,5 года и армия безработных может пополниться нашими несовершеннолетними выпускниками. Дефицит же в молодых специалистах, учитывая демографическую обстановку в стране, через эти 2,5 года только повысится. Когда разрабатывались госстандарты, было много дебатов, департамент образования Кемеровской области предлагал свои проекты, но, к сожалению, проблема экономии бюджетных средств на тот момент была приоритетной. Вместо так востребованных подземных рабочих мы выпустим дежурных на поверхности по шахте, ремонтников оборудования, машинистов на открытых горных рабо-

тах, но вопрос трудоустройства остается практически нерешенным. Задача усложняется и тем, что определенная категория наших детей-учащихся идет в начальное профобразование, чтобы быстрее получить профессию, устроиться на работу и самостоятельно себя обеспечивать. К сожалению, препятствием к нормальной работе является и устаревшая материально-техническая база. Горношахтное оборудование — это вчерашний день для наших предприятий, но здесь все упирается в финансы, так как оборудование дорогостоящее. Отдельная проблема — кадровый вопрос с преподавателями. Но мы стараемся делать все возможное, чтобы сделать возникающие сложности менее заметными.

Вера ФАТЕЕВА

