

НАСКОЛЬКО АКТИВНО РАБОТОДАТЕЛИ КУЗБАССА ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ ПЕНСИОННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ

Важной составляющей социального пакета работника предприятия является гарантия его будущей безбедной жизни после выхода на пенсию. Государство со своей стороны предоставило много возможностей, используя которые, человек способен значительно увеличить размер своих пенсионных выплат. Не будем перечислять их все — думается, читатель «УК» достаточно осведомлен. Речь сегодня пойдет про софинансирование пенсионных накоплений.

Как известно, практически любой совершеннолетний россиянин способен вступить в эту программу, перечисляя на собственный пенсионный счет деньги в размере, выбранном по собственному усмотрению. Государство пополняет «копилку», добавляя в нее сумму, равную той, что отдал участник программы, но не более 24 000 рублей в месяц. И так 10 лет.

Увеличить будущую пенсию своих сотрудников могут и работодатели, выступив третьей стороной в программе государственного софинансирования. Размер пенсионных накоплений работника в этом случае значительно возрастает. Насколько кузбасские работодатели готовы к пополнению кошельков трудящихся? Разговаривая с представителями ОПФР по Кемеровской области, постараемся найти ответ. Для начала — несколько слов «общей теории» от Германа Александровича Смоленцева, начальника отдела организации персонализированного учета и хранения документов:

— Софинансирование будущей пенсии работников действительно может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем. Вы-

ТРЕТЬИМ БУДЕШЬ?

ступая третьей стороной программы софинансирования, работодатель принимает участие в формировании пенсионных накоплений своих сотрудников. Обращаю внимание, что «взносы работодателя», уплаченные в пользу работников, не включаются в налогооблагаемую базу для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в размере уплаченного им взноса, но не более 12 000 рублей в год в расчете на одного работника). Работодатели, уплачивающие налог на прибыль, учитывают суммы взносов в рамках программы, но не более 12% суммы расходов на оплату труда. При этом в расчете учитывается вся сумма платежей (взносов) работодателей, выплачиваемая в том числе по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения.

Следовательно, работодателю должно быть выгодно вступать третьей стороной в программу софинансирования? Однако в Кузбассе на данный момент насчитывается всего 16 предприятий, где руководство приняло на себя такую обязанность. Среди них — ни одного угольного. В чем причина?

Отвечает Наталья Геннадьевна Данилова, заместитель начальника ОПФР в Междуреченске:

— Я выскажу личное мнение. По-моему, сыграл роль временной фактор. В то время, когда стартовала программа софинансирования, в стране начался кризис. В 2009 году у крупных угольных предприятий «лишних» денег не было, и первоначальные намерения по многим

направлениям не воплотились в жизнь.

— Но разве не являлось бы участие в такой программе лишним фактором, привязывающим работника к предприятию?

— Скажу так: именно сегодня, когда (как считается) кризис остался позади, последствия его чувствуются. Человеку непросто найти хорошо оплачиваемое место. Особых вложений в то, чтобы удержать его на предприятии, где выплачивается достойная заработная плата, вероятно, делать не надо. Вторая сторона вопроса: если руководитель предприятия желает удержать профессионала, он направит деньги на его обучение, обеспечение жильем и прочее. Про пенсию, при том, что сознание людей растет, думают, увы, мало.

— Насколько активно действовали представители отделения Пенсионного фонда, чтобы убедить работодателей выступать третьей стороной в софинансировании?

Говорит Светлана Петровна Черевиченко, начальник отдела ОПФР в Междуреченске:

— Про активность наших сотрудников можно рассказывать много. Прежде всего, необходимо было убедить самих работников вступить в программу софинансирования — это дело сугубо добровольное. Для этого, естественно, выезжали непосредственно на предприятия как «Южного Кузбасса», так и на шахту «Распадская» и другие, сопряженные с главной в нашем городе угольной отраслью. Посещали планерки руководящего звена, собирали механиков, работали с профсоюзом и прочее.

Самый сложный период — это 2008-2009 годы, когда приходилось



ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ

Недавно вступил в силу закон «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» (№ 360-ФЗ от 30.11.2011 г.). Впервые в истории российской пенсионной системы закон дает гражданам возможность получать пенсионные накопления в виде части трудовой пенсии не только пожизненно, в рамках ежемесячных платежей (пенсионный капитал, разделенный на ожидаемый период выплаты трудовой пенсии), но и (при наличии прав) в качестве единовременной выплаты. Также гражданам предоставляется право получать в качестве срочной пенсионной выплаты средства пенсионных накоплений, сформированные за счет собственных дополнительных взносов.

Некоторые категории граждан получили право обратиться в Пенсионный фонд Российской Федерации с заявлением о выплате им средств пенсионных накоплений (СПН) не в расчете на ежемесячную выплату части общей суммы СПН, а в виде разовой выплаты — то есть все пенсионные накопления гражданина выплачиваются одновременно. Право на получение единовременной выплаты средств пенсионных накоплений имеют: граждане, получающие трудовую пенсию по инвалидности либо получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению (социальной пенсии), которые не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости (из-за отсутствия необходимого страхового стажа), но достигшие установленного возраста назначения трудовой пенсии по старости: женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет. Это относится к «двухпроцентникам», у которых пенсионные накопления по ОПС формировались только в течение 3 лет, и гражданам, которым назначена трудовая пенсия по старости, если размер НЧП составляет 5% и менее по отношению ко всему размеру трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части).

УВЕЛИЧИТЬ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ СОТРУДНИКОВ МОГУТ И РАБОТОДАТЕЛИ, ВЫСТУПИВ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНОЙ В ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ

преодолевать недоверие, инертность людей. К тому же не было в то время массированного PR. Это сегодня в каждой газете, на каждой программе телевидения тема пенсионного обеспечения появляется достаточно часто. Но начиная с конца 2009 года активность стали проявлять сами предприятия. Так, представители компании «Южный Кузбасс» начали сами приглашать нас на встречи с людьми, во время которых помогали разъяснять необходимость вступления в программу.

И, кстати, сегодня компания достаточно эффективно стимулирует своих трудящихся делать это. Судите сами: в коллективном договоре записано, что раз в год предприятие компенсирует определенную часть денег, перечисленных работником по программе софинансирования. В каждом случае это индивидуально, зависит от стажа работы, от зарплаты, суммы перечисления... Может составлять около 30% от суммы выплаченных взносов (если в течение года сотрудник выплатил 12 000 рублей по программе софинансирования, ему вернут 4 000).

— Один из плюсов — это возможность возмещать часть своих расходов за счет возврата уплаченного НДФЛ — получение социального налогового вычета с суммы уплаченных взносов по программе софинансирования.

— Напомню также, что недавно вступил в силу подписанный президентом России Дмитрием Медведевым Федеральный закон «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» (№360-ФЗ от 30.11.2011 г.).

— Если мы говорили о денежных выплатах на пенсии — не могли бы вы представить примерный подсчет вы-

годности программы государственно-го софинансирования?

В беседу вступает Татьяна Александровна Квятковская, руководитель пресс-службы ОПФР по Кемеровской области:

— Я предоставляю, разумеется, примерные расчеты. Допустим, в течение десяти лет вы ежемесячно перечисляете на свой пенсионный счет по 1 тысяче рублей. В итоге на вашем пенсионном счете будет минимум 288 тысяч рублей плюс доход от инвестирования этих средств. Если при выходе на пенсию вы оформляете накопленную сумму в качестве срочной пенсионной выплаты на десять лет, ваша ежемесячная прибавка составит почти 3 тысячи рублей (288 тыс. руб.: 120 месяцев). Это гарантированный минимум. Но с учетом дополнительного дохода от инвестиций прибавка может быть значительно больше. А это просчитать сложнее. Здесь уже надо человеку приложить усилия, чтобы выбрать УК или НПФ, которые будут приносить хороший доход.

— Хоть примерно, но достаточно наглядно.

Лариса ФИЛИППОВА