



Сегодня все больше работодателей задаются вопросом поиска новых способов решения задач кадровой, социальной и финансовой политики. Одним из них является внедрение на предприятии корпоративной пенсионной программы с помощью «Большого пенсионного фонда», которая может включать в себя более эффективное использование обязательного пенсионного страхования персонала и планы негосударственного пенсионного обеспечения. Система корпоративного пенсионного обеспечения работников предприятия — это не благотворительность, а сильный рычаг экономического стимулирования.

Любое решение для любого предприятия

«Большой пенсионный фонд» предлагает корпоративным клиентам — предприятиям и учреждениям всех форм собственности разработку и реализацию корпоративных пенсионных программ. За 16 лет деятельности БПФ накопил огромный опыт работы в этой сфере и предлагает 3 корпоративных пакета типовых пенсионных планов —

ОПЫТ ЛУЧШИХ ПЕНСИОННЫХ РЕШЕНИЙ

«Базовый», «Стандартный» и «Расширенный», в рамках которых клиенты могут выбрать оптимальное решение на любой бюджет и задачи клиента.

«Базовый» — для экономных

Минимальные затраты работодателя и привлечение всех возможных источников финансирования. Пакет для корпоративных клиентов, которые понимают необходимость эффективного пенсионного обеспечения персонала, но не готовы выделять значительный бюджет. Поэтому он включает в себя пенсионные планы, не требующие дополнительных средств работодателя или сокращающие его затраты до минимума за счет привлечения всех возможных источников финансирования — государства и персонала.

«Стандартный» — для комплексного подхода

Универсальный пенсионный пакет для компаний, которые подходят к вопросу пенсионного обеспечения комплексно, получая максимальную выгоду для работодателя и работников от объединения в одной программе обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного плана. В сравнении с отдельной программой негосударственного пенсионного обеспечения, в едином решении работодатель получает бо-

лее масштабный социальный проект с большим социальным и кадровым эффектом при меньших затратах. А работник получает более высокий, чем в ПФР, уровень сервиса. Кроме того, за 6 последних лет БПФ обеспечил и более высокую доходность от инвестирования обязательных пенсионных отчислений работников.

«Расширенный» — для успешных компаний

Многоуровневый пакет планов негосударственного пенсионного обеспечения различных категорий персонала, которые дают максимальный кадровый и социальный эффект. Требует большего финансирования со стороны компании, но и решает более широкий круг кадровых и социальных задач. Включает в себя планы по пенсионному обеспечению всего персонала, отдельных высококвалифицированных и дефицитных кадров, специальной пенсионной программы для руководителей. Предусматривает возможность софинансирования пенсий со стороны персонала либо полностью за счет работодателя.

Что надо сделать?

Разработка пенсионной программы предприятия предусматривает реализацию комплекса мероприятий совместно с «Большим пенсионным фондом» и включает в себя определение категорий работников, расчет необходимых финансовых ресурсов и определение источников финансирования, разработку и утверждение внутренних нормативных документов. Специалисты БПФ разработают индивидуальную программу под клиента на основе пенсионных планов, используемых «Большим пенсионным фондом».

МН «БОЛЬШОЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»
 Кемерово: (3842) 348-099
 Новокузнецк: (3843) 39-16-31
 Красноярск: (391) 274-88-19
www.bigpension.ru

ПРЕИМУЩЕСТВА «БОЛЬШОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА» С БПФ выгодно. «Большой пенсионный фонд» — это фонд долгосрочной доходности. Его среднегодовая доходность за последние 6,5 года составила 12,5%, при инфляции -10,4%, среднегодовой доходности ГУК ВЭБ — 6,7%. Это значит, что не только взносы клиентов, но и доход фонда умножает средства корпоративных пенсионных программ, сокращая в перспективе вложения компаний-клиентов.