

ВСТРЕЧИ С БЫВАЛЫМИ

Эти собрания — прекрасный инструмент в арсенале директора для обмена информацией с рабочими и ИТР о делах на шахте. Главное в этом общении — система.

Мы с секретарем парткома, председателем профсоюзного комитета и секретарем комитета ВЛКСМ и на шахте «Северная», и на шахте им. В.И. Ленина проводили такие собрания два раза в месяц по всем четырем сменам. Первая неделя месяца — итоги предыдущего месяца и задачи на новый. Рассматривались вопросы производства, производственного быта, безопасности, дисциплины, показатели работ бригад и участков. Третья неделя — рассматривались текущие вопросы по добыче угля, проходке горных выработок, подготовке новых забоев, дисциплине: производственной и бытовой. Слушались отчеты 2-3 бригадиров и начальников участков, у которых были проблемы с выполнением месячного плана или по дисциплине. Собрание длилось 30-40 минут, на это время задерживался спуск шахтеров в шахту. Никогда сокращение смены не отражалось на выполнении сменного задания по добыче угля и проходке горных выработок. В конце собрания директор просил всех задавать вопросы на любые темы. Вопросы и предложения были всегда. И директор на них отвечал коротко, откровенно и определенно. Если сразу ответить затруднялся, то обязательно изучал суть вопроса и отвечал в начале следующего собрания. Такой порядок давал очень полезный эффект и подтверждал на деле общую заинтересованность дирекции и трудового коллектива в решении даже малых проблем, возникающих ежедневно в жизни шахты. И нужно подчеркнуть, что если директор и службы шахты, которые также присутствовали на собрании, ответственно реагировали на вопросы и предложения шахтеров, то через некоторое время вопросов



???

КАК ЭТО БЫЛО

СМЕННЫЕ РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ

становилось значительно меньше. И тогда чаще задавал вопросы и давал острые оценки событиям на участках, в бригаде, на шахте сам директор. Поэтому собрания превращались не только в отчет директора, но и в публичные отчеты участков, бригад и отдельных рабочих и ИТР по тем же вопросам: добыча угля, проходка горных выработок, безопасность, трудовая дисциплина и т.д.

Вот несколько примеров вопросов мне как директору и реакция на них в первые полгода моей работы на шахте «Северная». Нужно иметь в виду, что по реакции директора на вопросы шахтеры проверяли его на способность управлять ситуацией и держать данное слово.

Степан Цышук, настоящий вожак очистной бригады участка № 6, признанный на шахте остроловом и балагур (когда смена в пассажирском поезде ехала на участок, все старались сесть в тот вагон, где ехал Степан, и он веселил их всю дорогу), задавал свои вопросы, как всегда, лукаво, с усмешкой и с целью проверить нового директора «на вшивость»:

— Я сегодня встал с постели и пошел собираться на ударную работу, а жена зашла в спальню и с криком выбежала оттуда:

— Степан, ты где?

Отвечаю:

— Я на кухне.

Спрашивает:

— А в постели кто?

Бегу в спальню и вижу, что на белой простыне отпечатались мой силуэт, который жена приняла за моего двойника. Как вы думаете, товарищ директор, почему появился мой двойник на белой простыне, которую так заботливо вчера постелила жена? — и под одобрительный шум в раскомандировочном зале сел на место.

Моя реакция: пообещал разобрататься, почему в мойке грязная вода, и через месяц проблеме решили.

Другой пример.

На вопрос: «Когда в столовой будут кормить шахтеров по-шахтерски»? Ответил: «Будут кормить по-шахтерски. Дайте срок».

За два месяца стройгруппа отремонтировала столовую, обновила оборудование, а позднее из элементов арочного металлического крепления построили склад столовой.

Договорился с директором Кемеровского мясокомбината В.В. Осиповым, ставшим моим другом, посетить с начальниками участков мясокомбинат. Ознакомились с производством, посидели за столом и решили: шахта берет шефство по обслуживанию котельной мясокомбината (автоматика, конвейеры и прочее), а комбинат обеспечивает своей продукцией столовую шахты. В 70-е годы мясная продукция поставлялась столовой по лимиту. Мы же стали получать напрямую от комбината. Появилась воз-

возможность готовить борщи на костном бульоне, в том числе для подземного питания в термосах.

Позднее, работая на шахте им. В.И. Ленина, я повторил подобную схему по столовой, уже не дожидаясь вопросов. Разница только в том, что сотрудничество было с другим мясокомбинатом — Новокузнецким и его незабываемым директором Н. Аристовым, которому шахта построила приличную теплицу и также помогала в налаживании работы котельной.

Рассматривались и такие вопросы: после анализа больничных листов было обнаружено, что большое количество их было из-за заболеваний желудка. Посоветовался с медиками, решил: нужен зубной кабинет. Когда он был оборудован и открыт — каждый трудящийся обязан был дважды в год по графику пройти обследование и, если нужно, лечение. Но бывали «уклонисты», и каждый горный мастер смены отчитывался и за них на собрании.

Через полтора года больничных листов стало значительно меньше.

Еще пример. Вопрос: «Зимой после мойки холодно ждать трамвая под открытым небом, а в другое время льет дождь». Реакция директора: был построен из кирпича просторный крытый автопавильон с диспетчерским пунктом. Кроме этого, на сменных собраниях выступали известные артисты, которых мы приглашали: Иосиф Кобзон, Николай Сличенко, Ольга Воронец, артисты Театра оперетты Кузбасса, самодеятельность Дворца культуры шахты. Вместе с Дворцом культуры готовили и проводили выступления, где клеймили позором ярких прогульщиков или прославляли некоторые передовые участки и бригады.

Пример в Междуреченске. Шахта имени Ленина. Имея незаменимый опыт общения с шахтерами на шахте «Северная», многие вопросы уже улавливал без подсказок. Построили теплицы и розарий, лыжную базу с баней и бассейном, дельтадром, отремонтировали столовую и спортзал, сделали реконструкцию стадиона с подтрибунными помещениями для шахматного клуба, тира. Привели в порядок моечные отделения АБК, оборудовали парные. Веники для парных и чай заготавливали отдельные бригады в таежных лесах Горной Шории.

Не обходилось без юмора. Когда вырастили первый урожай помидоров и огурцов в теплицах, я пригласил туда бригадиров и начальников участков. Бригадир Н. Олейник поинтересовался: «Нельзя ли огурцы выращивать сразу малосолеными, чтобы без хлопот было чем закусывать?». Все дружно со смехом его поддержали. И это было одно из немногих предложений, которое я не мог выполнить.

В теплицах выращивали ежегодно 15-17 тонн помидоров, 25-27 тонн огурцов, около 20 тонн зеленого лука. В розарии выращивали 100 тысяч роз — по одной розе на каждого междуреченца. Теплиц и розария уже нет. Но действуют построенные санаторий-профилакторий «Солнечный» в центре на реке Уса (к сожалению, шахта от него избавилась, передав городу), детские сады, в том числе с пристройками бассейнов и залов разного назначения, лыжная база на 1,5 тысячи пар лыж, правда, уже без самоваров и детской комнаты.

Обо всем не расскажешь. Конечно, сегодня огурцы, помидоры, розы и многое другое можно свободно купить, а в то время в магазинах ничего не было. И та продукция, из своих теплиц, казалась вкуснее, а розы из нашего розария ароматнее и красивее. Шахтеры эту заботу помнят до сих пор и всегда об этом вспоминают при встречах.

М.И. НАЙДОВ, директор фонда «Шахтерская Память»
им. В.П. Романова, Герой Кузбасса

КНИЖНАЯ ПОЛКА

«ШАХТЕРСКАЯ ГВАРДИЯ. ИХ ИМЕНА НА ВСЕ ВРЕМЕНА»

Под таким названием фонд «Шахтерская Память» им. В.П. Романова выпустил второе издание сборника, где по состоянию на 1 января 2010 г. приведены данные о выдающихся угольщиках, шахтостроителях, геологах, горноспасателях и представителях горной науки, чьи имена названы улицы, площади, объекты культуры и спорта, предприятия в шахтерских городах Кузбасса. А также имена тех, кто носит высокое звание Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, Героев Кузбасса, почетных граждан Кемеровской области и шахтерских городов.

Первый выпуск сборника был издан в 2005 году. А второе его издание стало более полным и информационно богатым, т.к. названы не только фамилии, имена и отчества знатных земляков, но и размещена информация об их деятельности, обо всех 60 Героях Советского Союза и 113 Героях Социалистического Труда, полных кавалерах орденов Боевой и Трудовой Славы, опубликованы фотографии.

Еще одно важное отличие состоит в том, что за прошедшие 5 лет (2005-2010 гг.) заметно выросло число улиц, школ, школьных музеев, объектов культуры и спорта, названных в честь наших знатных кузбассовцев.

А это значит, что администрации области и городов, областной и городские Советы народных депутатов шахтерских городов заинтересованно продолжают отдавать почести тем, кто создавал славу нашему могучему Кузнецкому краю. Весь тираж сборника (1500 экз.) безвозмездно вручен фондом всем департаментам АКО, администрациям городов, угольным компаниям, областным и городским музеям и библиотекам, учебным заведениям, общественным организациям.

Чтобы собрать воедино такой обширный материал, главному редактору М.И. Найдову и редактору-составителю Ю.С. Тотышу пришлось немало потрудиться. Главы шахтерских городов, руководители городских музеев в наполнении сборника сыграли основательную роль.

Изданием такого сборника фонд «Шахтерская Память» им.В.П. Романова продолжил свое участие в реализации губернаторской программы по сохранению истории развития Кузнецкого угольного бассейна, имен земляков. Этой цели также служат изданные фондом в 2009-м, 2010 годах книги «Шахтостроители Кузнецкого угольного бассейна», «Директорский корпус Кузбасса» и готовящаяся к изданию в 2012 году книга «Шахтерские бригады Кузбасса».

Есть такой призыв: «Знай и помни!». Но чтобы помнить, нужно знать. Знать историю родного края, города, предприятия, своей семьи.

И хорошо, что такие книги и сборники создаются неравнодушными людьми, истинными патриотами. Теперь дело за молодым и взрослым населением Кузбасса, особенно руководителями всех рангов, учителями, преподавателями, сотрудниками музеев и библиотек.

Читайте и помните.