

ОПЫТ

ТРАДИЦИИ РАЗРЕЗА «ЮЖНЫЙ»

О НИХ РАССКАЗЫВАЕТ ЛЕТОПИСЬ — ОБЪЕМНЫЙ АЛЬБОМ С ИСКУСНО ОФОРМЛЕННЫМ ПЕРЕПЛЕТОМ (ОН БЫЛ ИСПОЛНЕН ПО СПЕЦИАЛЬНОМУ ЗАКАЗУ). ПРЕДПРИЯТИЕ ХОТЬ И МОЛОДОЕ, НО УЖЕ СТАБИЛЬНОЕ, УСПЕШНОЕ И КРЕПКОЕ ДРУЖНЫМ КОЛЛЕКТИВОМ



Общество с ограниченной ответственностью «Разрез «Южный» работает на рынке угольной промышленности Кузбасса с июля 2003 года. Текущим летом ему исполнилось 7 лет — дата некруглая, поэтому торжественно отмечать ее не стали. Приберегли все

основные награды и поздравления к главному празднику, Дню шахтера.

А праздновать в коллективе «Южного» умеют, для этого всегда достает поводов: интересных событий, трудовых побед, социальных успехов. Штат предприятия укомплектован квалифи-

цированными кадрами инженерно-технических работников и рабочих основных профессий, имеющих опыт производства на горнодобывающих предприятиях. Здесь трудится не одна династия; отцы приводят своих детей на стабильно развивающийся разрез. Ежегодно в честь знаменательных дат профессионалы своего дела получают министерские, областные и городские награды. На предприятии существуют и свои поощрения труда в виде ценных подарков, почетных грамот и благодарственных писем. 2 августа 2007 года на молодом предприятии было разработано и утверждено положение об учреждении переходящего кубка В.Н. Дробина, основателя ООО «Разрез «Южный», вложившего душу в любимое дело и передавшего его последующему поколению.

— Условия соревнования на кубок В.Н. Дробина хорошо известны всем работникам нашего обогатительного участка ДОУ КНС*, — рассказывает его начальник Александр Голуб, — прежде

Справка

Основной вид деятельности — добыча каменного угля, снабжение потребителей, экспорт в страны Европы. Угли относятся к марке ДГ и являются высококачественным энергетическим сырьем. В настоящее время ООО «Разрез «Южный» имеет достаточные техническое оснащение и технологические возможности для продолжения деятельности по отработке запасов угля на участке «Отвальный Южный №1» и «Отвальный Южный №2» Талдинского месторождения в границах горного отвода.

всего, выполнение нормативной нагрузки, обязательная работа без травм, аварий и поломок оборудования. С этим у нас все в порядке. Коллектив давно сложился, как пришли на разрез в 2005 году, так и остались. Стараются все, хорошо ведь понятно, что общий результат зависит от деятельности каждого, поэтому не подводим друг друга.

— Разумеется, иногда приходится «наводить порядок». Склонность к нарушению дисциплины проявляется порой у молодежи, и это естественно. Действую методом «кнута и пряника», — смеется Александр Анатольевич. — Название рублем считаю крайним, от него страдает вся бригада. А вот поругать как следует или вовремя похвалить, если за дело, порой необходимо.

Опыт руководящей работы у него имеется. Угольное производство очень сложное, требует безукоризненного выполнения всех правил и предписаний ТБ, и каждый шаг должен подвергаться проверке — в этом лучше перестраховаться. Добиться стабильной работы здесь непросто, а текущим летом (здесь все автоматически «стучат по дереву») аварий, простоев, неполадок не случилось.

Пора раскрыть небольшой секрет. По итогам года с июля 2009-го по июль 2010-го участок ДОУ с КНС под руководством Александра Голуба признан победителем соревнования на кубок В.Н. Дробина, показав наилучшие показатели по всем требованиям! Смена узнала об этом буквально за пару часов до разговора Александра Анатольевича с журналистом «УК». Здорово обрадовались, что тут скажешь. Приятно: кубок теперь перейдет на почетное место в кабинет для раскомандировок, а именно свидетельство станет достоянием коллектива. В комнате уже имеются наградные документы, в основном это признание командных побед в спартакиаде, которая традиционно проходит на «Южном» накануне Дня шахтера. Про денежный приз, сопутствующий награде, и вовсе не ведали. В текущем году он будет вручен вместе со всеми прочими «знаками почета» во время профессионального праздника, в конце августа.

— Как тратить будете? — ответа, естественно, пока нет. На участке 4 смены, новость расползается по всему коллективу из 50 человек, по цепочке. А некоторых тревожить пока не стоит, отсыпаясь.



В.В. Никандров, бригадир экипажа экскаватора ЭШ-10/70 №195, машинист

Зададим аналогичный вопрос победителям прошлых лет, они успели ощутить вкус победы и теперь могут порадоваться за других. Например, машинисту Владимиру Васильевичу Никандрову, бригадиру экипажа экскаватора ЭШ-10/70 №195, который однажды уже стал лучшим экипажем на разрезе. Человек он обязательный, нерезкий, не очень разговорчивый, в общении достоверный и убедительный. Показывать, объяснять и говорить Владимиру Васильевичу — на момент нашей с ним встречи — было некогда (наверняка даже перекусить и отвлечься на «перекур» не удавалось). Его техника выходила с планового ремонта, и без присмотра бригадира это дело остаться не могло. Разумеется, он доверяет экипажу целиком и полностью, но когда сам во всем участвуешь — на душе спокойнее. 30 лет в угольной промышленности, 7 лет на «Южном»:

— Горное дело везде одинаковое. Здесь главное дисциплина, а она зависит от контроля со стороны руководства. В последнее время с дисциплиной стало лучше, условия труда направляю на это.

На вопрос, каким образом удается держать порядок в бригаде, пожимает плечами. За него говорят молодые, помощники машиниста Константин Никандров и Константин Дятлов:

— Да ему и слов особенных говорить не приходится. Посмотрит — все становится понятно. Бригадир у нас строгий. Работа такая. Представляете параметры шагающего экскаватора? У него вес 688 000 килограммов, высота 9 с половиной метров. Сидя в кабине, не расслабишься.

Слово передается «пресс-секретарю» экипажа, так с юмором пред-

Под руководством генерального директора Е.А. Дробиной создана база для успешной работы и перспективного развития по всем направлениям. На предприятии постоянно проводится техническое переоснащение производственной базы, вводятся в эксплуатацию и осваиваются новые виды оборудования. Регулярно проходит экспертиза условий труда, аттестация рабочих мест. Создана постоянная действующая комиссия по аттестации рабочих в области охраны труда и промышленной безопасности. Разрабатываются комплексные программы по безопасности ведения горных работ, меры по борьбе с пылью, иные профилактические мероприятия. Важным направлением по обеспечению безопасности горных работ является также качественная организация профессиональной подготовки всех работников компании, повышение квалификации руководителей и специалистов.

ставляют машиниста Игоря Геннадьевича Зеленкина:

— Чтобы управлять экскаватором, его надо видеть. Чувствовать. Я иногда по слуху, чуть не по запаху понимаю, что следует делать. А главное здесь — желание. Знаю случай, когда человек пробовался на машиниста, а ушел работать поваром. Значит, у него желание готовить. А у меня — уголь добывать. Каждому свое. Во время смены ощущения уже особые, работаешь в автоматическом режиме. В первые минуты может наступить некоторая инертность, но потом настраиваешься и действуешь уже механически четко и отлаженно.

Сам Игорь Геннадьевич к застольям равнодушен, но коллеги по бригаде вспоминают, что праздновали вручение кубка В.Н. Дробина, заодно и День шахтера, в ресторане «Азербайджан», а деньги разделили пропорционально



Бригада Владимира Васильевича Никандрова, в прошлом тоже победитель соревнования на кубок В.Н. Дробина



числу людей. Вместе дружной бригаде собраться нечасто удается (кроме названных людей в нее входят машинисты Павел Петрович Ковалев, Владимир Анатольевич Тихий, помощники машинистов Денис Тихонов, Денис Сауков и Константин Серпов). По сменной работе не позволяет даже на футбольном поле (а оно недалеко, в Недорезово) погонять. Но в спартакиаде в честь профессионального праздника они обязательно примут участие. И на спортивной площадке сойдутся уже с нынешними победителями производственных соревнований.

Дело в жизни настоящего мужчины, конечно, главное; но вне работы жизнь горняка также должна быть полноценной. Направления социальной программы разреза «Южный» постоянно расширяются, сотрудники регулярно получают социальную и материальную поддержку... «Если медицинская комиссия признала необходимость специализированного оздоровительного отдыха — без него не обойтись. Руководство строго следит за состоянием здоровья работников, от этого слишком много зависит». Не забывают здесь о семьях, детях работников. Не случайно в прошлом году Елена Александровна Дробина была признана лучшим директором на угледобывающих предприятиях Кузбасса. Сама она уверена, что львиная доля заслуг руководства — труд всех работников разреза.

«Мы дружный коллектив, потому и работа идет». Эти слова Александра Голуба коротко, но емко подводят итог всему сказанному. Летопись предприятия, без сомнения, будет наполнена еще многими интересными событиями...

**ДОУ КНС — двухстадиевая обогатительная установка с круто наклонным сепаратором.*

Лариса ФИЛИППОВА

На разрезе работает экологическая служба, которая осуществляет производственный контроль за обращением с отходами. В 2006 году для ООО «Разрез Южный» разработан проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, в котором произведена инвентаризация отходов производства, паспортизация, исследован химический состав и выполнен расчет класса опасности отходов, выполнен расчет норматива образования отходов. На предприятии действует программа природоохранных мероприятий по снижению влияния производственной деятельно-

сти на окружающую среду, на базе которой разработана программа горно-экологического мониторинга, предусматривающая систему наблюдений за состоянием окружающей природной среды в районе горного участка разреза «Южный». По данным мониторинга определяется влияние внешних отвалов на подземные воды и атмосферный воздух. Программой предусмотрена работа очистных сооружений карьерных и поверхностных вод, пруды-отстойники которых рассчитаны на прием осадка в течение всего срока эксплуатации разреза.