

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

ИТОГИ — ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

— Валентин Петрович, какие события года, на ваш взгляд, определяли развитие угольной отрасли Кузбасса?

— Год был непростой. Несомненно, важным стал выход на докризисные объемы добычи угля. Отмечу снижение уровня аварийности и травматизма. В 2008 году общее количество травмированных снижено по сравнению с 2007 годом на 30%, а за 9 месяцев 2009 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, общий травматизм снижен еще на 22%. Продолжали строить новые предприятия. Сдали суперсовременную шахту «Южная» мощностью 2,4 миллиона тонн угля в год. Шахту «Байкаимская» проектной мощностью 2,5 миллиона тонн угля в год. Открыли еще три угледобывающих предприятия общей мощностью 5 миллионов тонн угля и четыре обогатительных фабрики.

— Изменилось ли отношение собственников угольных компаний к научным разработкам, к глубокой переработке угля, отходов угледобычи?

— Областная администрация совместно с МПО «Кузбасс» и Кузбасским технопарком разрабатывает проект «Создание энерготехнологического угольного кластера «Серафимовский» с глубокой переработкой угля». Это переработка угля на месте его добычи для получения тепла, электроэнергии, химпродуктов, синтетического топлива. На новой технологической основе возрождается проверенная технология подземной газификации угля. Станцию подземной газификации угля планируется построить в Киселевске на заброшенных месторождениях шахты «Дальние Горы». Совместно с «Газпромом» реализуем программу промышленной добычи метана. Активно занялись дегазацией угольных пластов.



— В предыдущем номере мы говорили о поддержке отечественного производителя. В Кузбассе немало примеров успешной работы. Например, с 2006 года в поселке Абагур-Лесной Новокузнецка действует завод по производству рукавов высокого давления...

— Нет сомнения, что Новокузнецк станет одним из крупнейших поставщиков комплектующих для гидравлического оборудования. Ведь он не имеет аналогов в России. Это особенно важно в наше время, когда на самых высоких уровнях в России идет речь о необходимости ухода от сырьевой зависимости, создании новых высокотехнологичных предприятий. Дальновидность инвесторов, вкладывающих средства в строительство подобных заводов, не вызывает сомнения и внушает уважение, особенно на фоне повального «увлечения» строительством торговых центров, магазинов. Разумеется, они также необходимы людям, но производство — это будущее Кузбасса и его настоящее. Сегодня оно обеспечивает

налоговые поступления в областной бюджет, способствует созданию рабочих мест (на этом новом заводе их 94), укрепляет репутацию региона. Такие предприятия своим примером побуждают и новых предпринимателей вкладывать деньги в высокотехнологичные предприятия, ибо это — выгодно... За примером далеко ходить не надо: недавно, во время визита в Кузбасс делегации из Республики Беларусь, обсуждена возможность поставок в Беларусь наших РВД, поскольку гости высоко оценили продукцию завода. Завод молодой, но уже сегодня заметен его вклад в областное развитие.

— Основная тема этого номера журнала — кадровая политика угольной отрасли...

— Проблема кадрового дефицита весьма актуальна. Средний возраст научно-технического персонала на многих предприятиях превышает шестьдесят лет. Налицо дефицит и рабочих основных профессий в угольной отрасли. Предприятиям удалось даже в условиях кризиса привлечь заказы, а вот выполнить их становится непросто из-за нехватки квалифицированных рабочих. Вопрос переподготовки кадров и повышения квалификации является одним из ключевых для угольной промышленности. Хотя и сделано немало. Восстановлена деятельность учебно-курсовых комбинатов при крупных угольных компаниях для подготовки и переподготовки кадров, налаживается система целевой и контрактной подготовки кадров на основе нескольких ПТУ, колледжей, техникумов и Кузбасского технического университета. Необходимо восстанавливать такое понятие, как «рабочая династия», повышать престиж шахтерской профессии.